



Ministerstwo Zdrowia

Sekretarz Stanu

Józefa Szczurek-Żelazko

Warszawa,

04 -01- 2018

PP-WPS.07621.2018/EMA/DZ

Pani  
Zofia Małas  
Prezes  
Naczelnej Rady Pielęgniarek  
i Położnych

Pani  
Krystyna Ptok  
Przewodnicząca  
Ogólnopolskiego Związku  
Zawodowego Pielęgniarek  
i Położnych

*Szanowne Pani*

Uprzejmie informuję, że szczegółowe uwagi przesłane przez Państwa do projektu dokumentu pn. Strategia na rzecz rozwoju pielęgniarstwa i położnictwa w Polsce, zostały uważnie przeanalizowane i rozpatrzone.

Część poprawek zgłoszonych przez Państwa została uwzględniona i naniesiona w projekcie dokumentu. Jednocześnie wyjaśniam, że część poprawek niezgodnych z przegłosowanymi kierunkami działań nie mogła być uwzględniona w powyższym dokumencie, bowiem wykraczała poza zakres prac i ustaleń Zespołu w poszczególnych obszarach.

Strategia zaplanowana na 15 lat to, z natury rzeczy, plan o charakterze wieloletnim i wielowymiarowym, i musi być dokumentem sformułowanym na pewnym stopniu ogólności, a dopiero konkretne rozwiązania na poziomie operacyjnym i legislacyjnym

będą uszczegóławiane zgodnie z obowiązującymi procedurami w tym zakresie oraz konsultowane społecznie i uzgadniane międzyresortowo.

Jako Przewodnicząca Zespołu rekomendowałam Ministrowi Zdrowia, jako działanie priorytetowe, np. implementowanie do obowiązującego porządku prawnego rozwiązań dotyczących norm zatrudnienia pielęgniarek i położnych uwzględniających rekomendacje zawarte w Strategii w tym zakresie.

Odnosząc się do postulatu włączenia w treść Strategii kwestii dotyczących poprawy i ustabilizowania warunków wynagradzania grupy zawodowej pielęgniarek i położnych, uprzejmie wyjaśniam, iż kwestia wynagrodzeń pracowników służby zdrowia jest regulowana na gruncie odrębnych przepisów wynikających z ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych (Dz. U. poz.1473), i w związku z tym nie mogła być przedmiotem prac i ustaleń Zespołu powołanego Zarządzeniem Ministra Zdrowia z dnia 21 kwietnia 2017 r. w sprawie powołania Zespołu ds. opracowania Strategii na rzecz rozwoju pielęgniarstwa i położnictwa w Polsce (Dz. Urz. Min. Zdrow. poz. 50 z późn. zm.). W związku z powyższym kwestie wynagrodzeń pracowników medycznych są dyskutowane w działającym w ramach Rady Dialogu Społecznego zespole ds. usług publicznych, z udziałem tzw. reprezentatywnych związków zawodowych oraz organizacji pracodawców.

Na zakończenie, jako Przewodnicząca Zespołu, pragnę Państwu podziękować za dotychczasową współpracę i zaangażowanie w prace Zespołu, poświęcony czas oraz cenne uwagi zgłoszone do projektu dokumentu i pragnę zapewnić, że dołożę wszelkich starań aby zaproponowane kierunki działań były w jak największym zakresie wdrażane w systemie opieki zdrowotnej i wierzę, że w efekcie przyczynią się do rozwoju pielęgniarstwa i położnictwa w naszym kraju.

W załączeniu przesyłam treść Strategii na rzecz rozwoju pielęgniarstwa i położnictwa w Polsce, przedłożoną Ministrowi Zdrowia oraz zamieszczoną na stronie internetowej Ministerstwa Zdrowia.

*2* *Wojciechowski* *Szczurek*

*Szczurek*

Józefa Szczurek-Żelazko