



DWUMIESIĘCZNIK, WYDAWANY PRZEZ OKRĘGOWĄ IZBĘ PIEŁĘGNIAREK I POŁOŻNYCH W CZĘSTOCHOWIE

# BIULETYN INFORMACYJNY

ISSN 2451-4489

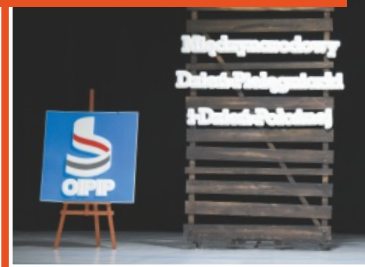
Marzec - Kwiecień - Maj 2023

„POŁĄCZENIE SIŁ TO POCZĄTEK,  
POZOSTANIE RAZEM TO POSTĘP,  
WSPÓLNA PRACA TO SUKCES”

**-HENRY FORD-**

**OKRĘGOWA IZBA  
PIEŁĘGNIAREK I POŁOŻNYCH  
W CZĘSTOCHOWIE  
VIII KADENCJI**

**MIĘDZYNARODOWY DZIEŃ  
PIEŁĘGNIARKI I POŁOŻNEJ**



**I OKRĘGOWY ZJAZD  
SPRAWOZDAWCZO-WYBORCZY**



**KODEKS ETYKI ZAWODOWEJ**





**Biuro Okręgowej Izby  
Pielęgniarek i Położnych  
w Częstochowie:**

42-200 Częstochowa, ul. Pułaskiego 25 /IV piętro/

Kontakt telefoniczny:  
Tel. +48 34 324 51 12  
Fax +48 34 361 30 18  
Kom. 503 008 946  
e-mail: sekretariat@oipip.czyst.pl  
www.oipip.czyst.pl

**Godziny pracy biura:**

Pn 7:00-17:00  
Wt 7:00-16:00  
Śr 7:00-17:00  
Czw 7:00-16:00  
Pt 7:00-15:00

**Nr konta bankowego:**

Millennium Bank  
82 1160 2202 0000 0001 2869 0101

**Księgowość:**

Pn-wt-czw-pt  
Tel. 510 893 392

**Ośrodek szkoleniowy:**

Pn 7:00-17:00  
Wt 7:00-16:00  
Śr 7:00-17:00  
Czw 7:00-15:00  
Pt 7:00-15:00  
Tel. +48 34 324 51 12  
Fax +48 34 361 30 18  
Kom. 519 862 186  
e-mail: szkolenia@oipip.czyst.pl

**Skarbnik ORPiP**

Pn 12:00-17:00  
Śr 12:00-17:00  
Pt 8:00-14:00

**Biblioteka:**

Godziny pracy biura

**Okręgowy Rzecznik**

**Odpowiedzialności Zawodowej**  
dyżur pełni w pierwszy i trzeci  
poniedziałek miesiąca: 15:00-16:00

**Radca Prawny:**

konsultacje (osobiste, telefoniczne, e-mail)  
odbywają się tylko i wyłącznie po  
wcześniejszym ustaleniu terminu drogą  
telefoniczną pod nr tel. 34 324 51 12  
środa 13:00 – 15:00.

**Wydawca:**

Okręgowa Izba Pielęgniarek i Położnych  
w Częstochowie  
42-200 Częstochowa ul. Pułaskiego 25 /IV piętro/  
Kontakt telefoniczny:  
Tel: +48 34 324 51 12  
Fax+48 34 361 30 18  
Kom. 503 008 946  
e-mail: sekretariat@oipip.czyst.pl

**Zespół Redakcyjny:**

Tomasz Czech  
Marzena Maniszewska  
Anna Kęsik

**Druk:**

Drukarnia Paula  
www.drukarniapaula.pl  
Tel. +48 34 366 90 46

Do użytku wewnętrznego.  
Egzemplarze bezpłatne  
dla członków OIPiP w Częstochowie.  
Nakład: 600 egzemplarzy

Materiałów niezamówionych redakcja nie zwraca, w tekstach  
publicznych zastrzega sobie prawo skrótów, zmian tytułów  
oraz poprawek stylistyczno-językowych. Za błędy powstałe  
podczas druku nie ponosimy odpowiedzialności.

## SPIS TREŚCI

### WOKÓŁ ZAWODU

- 3 WSTĘP
- 3 I OKRĘGOWY ZJAZD SPRAWOZDAWCZO-WYBORCZY  
PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH
- 5 RELIKWIA BŁ. HANNY CHRZANOWSKIEJ
- 8 VIII KRAJOWY ZJAZD PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH
- 10 OBCHODY MIĘDZYNARODOWEGO DNIA  
PIELĘGNIARKI I DNIA POŁOŻNEJ
- 13 99. OGÓLNOPOLSKA PIELGRZYMKA  
SŁUŻBY ZDROWIA NA JASNĄ GÓRĘ

### INFORMACJE

- 13 KODEKS ETYKI ZAWODOWEJ
- 18 NAGRODY ZA DZIAŁALNOŚĆ NA RZECZ OCHRONY  
ZDROWIA
- 19 CO NOWEGO W DIABETOLOGII DLA PACJENTA  
OPIEKI DŁUGOTERMINOWEJ?
- 20 STANOWISKO NACZELNEJ RADY PIELĘGNIAREK  
I POŁOŻNYCH

### DZIAŁALNOŚĆ ORPiP

- 22 WYCIĄG Z PROTOKOŁU
- 24 REALIZACJA WNIOSEKÓW I APELI
- 24 GRATULACJE
- 25 KALENDARIUM
- 26 KONDOLENCJE

**7 kwietnia**

obchodzimy Światowy Dzień Zdrowia,  
a jednocześnie Dzień Pracownika Służby Zdrowia.  
To ważne wydarzenie, które stanowi okazję do  
podziękowania tym, którzy troszczą się o nasze  
zdrowie i bezpieczeństwo

**8 maja**

obchodzimy Dzień Położnej

**12 maja**

obchodzimy Międzynarodowy Dzień Pielęgniarki

## WSTĘP

### Witam serdecznie Koleżanki i Kolegów

Drugi numer Biuletynu Informacyjnego marzec/kwiecień/maj 2023 zawiera dwa główne tematy - I Okręgowy Zjazd Sprawozdawczo-Wyborczy Pielęgniarek i Położnych w Częstochowie, który odbył się w dniu 30 marca 2023r. W tym miejscu chciałbym podziękować za zaufanie, które zaowocowało wyborem mojej osoby na funkcję Przewodniczącego Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Częstochowie. Jednocześnie czuję, jak wielkie nadzieje pokładane są w realizacji zadań jakie postawiłem sobie za cel. Jestem przekonany, że wspólnie możemy go osiągnąć. Po zakończonych wyborach do Organów OIPIP w Częstochowie mogę stwierdzić, że delegaci na VIII Okręgowy Zjazd wybrali specjalistów w wielu dziedzinach pielęgniarstwa i położnictwa, co pozwala mi patrzeć optymistycznie w przyszłość. Myślę, że są to osoby mające cechy liderów, odważnie wypowiadające swoje przekonania, z drugiej strony chcące dalszego postępu w pielęgniarstwie i położnictwie. Osoby, które będą mnie motywowały i oczekiwały ode mnie wyników.

W prezentowanym numerze Biuletynu możecie się zapoznać ze składem osób reprezentujących nasz samorząd VIII kadencji. Jestem przekonany, że nie zabraknie chęci do pracy w samorządzie. To właśnie członkowie rady, komisji i zespołów, pełnomocnicy reprezentując nasze interesy podejmują szereg wyzwań, aby integrować, organizować, poznawać problemy, mieć wpływ na zmiany.

II ważny temat – obchody Międzynarodowego Dnia Pielęgniarki i Dnia Położnej, gdzie jak co roku wręczone zostały odznaczenia „Za Zasługi w zawodzie” członkom naszej izby.

W tym miejscu składam Państwu życzenia satysfakcji i radości. Życzę odwagi, pokory i rozsądku w podejmowaniu decyzji. Niech radość niesienia pomocy napełni każdego z nas poczuciem spełnienia z wykonywanego zawodu.

Na następne dni roku, życzę Państwu uśmiechu i pogody ducha oraz satysfakcji z życia prywatnego i zawodowego. Nasza przyszłość zależy od każdej pielęgniarki, położnej i każdego pielęgniarza i położnego. Każdego głosu, aby nie tylko znaleźć się na pierwszej linii frontu, ale także być na pierwszej linii zmian.

Zachęcam gorąco do zapoznania się z relacji w naszym Biuletynie z najważniejszych wydarzeń w ostatnim czasie.

### Szanowne Koleżanki i Koledzy

Mam do Was wielką prośbę. Utrzymujcie kontakt z Izbą. Utrzymujcie kontakt ze mną. Mówcie co was boli i czego oczekujecie. Składajcie wnioski do Rady, na Okręgowy Zjazd. Nie chowajcie swoich pomysłów, wszystkie są dobre i godne zajęcia się przez uprawnione organy samorządu. Zapraszam do współpracy również osoby spoza Organów. Myślę, że na stałe wejdą już konsultacje samorządowe lokalnych aktów prawnych. Założymy stronę na FB z podgrupą Ośrodka Szkoleniowego przy OIPIP w Częstochowie. Zauważyłem, że ta forma krótkich informacji dociera do Was najszybciej i dlatego tę formę komunikacji będziemy rozwijać. Oczywiście również wszystkie wiadomości będą umieszczane na naszej stronie jak do tej pory.

Pamiętajcie!

Jestem tym samym Tomkiem pielęgniarzem, którego do tej pory znaliście. Idealistą w każdym calu, ale mocno stąpającym po ziemi. Potrzebuję Waszego wsparcia i pomocy. Pomóżcie mi, aby VIII kadencja była naszą kadencją i naszym czasem.

Przewodniczący Okręgowej Rady  
Tomasz Czech

## I OKRĘGOWY ZJAZD SPRAWOZDAWCZO-WYBORCZY PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH

W dniu 30 marca 2023 roku odbył się I Okręgowy Zjazd Sprawozdawczo-Wyborczy Pielęgniarek i Położnych VIII kadencji. Wzięło w nim udział 87 delegatów. Po odtworzeniu hymnu Pielęgniarek i Położnych wysłuchaliśmy wystąpienia Przewodniczącej OR VII kadencji Pani Barbary Płazy, podsumowującej działania samorządu w latach 2016-2022. Głos zabrali również zgromadzeni goście. Ustępująca Przewodnicząca OR podziękowała osobom, które działały w organach izby VII kadencji. Kwiaty wręczono Okręgowemu Rzecznikowi Odpowiedzialności Zawodowej Pani Danucie Łoniewskiej-Lichterowicz, Przewodniczącej Okręgowego Sądu Pielęgniarek i Położnych Pani Anieli Stopie, Przewodniczącemu Okręgowej Komisji Rewizyjnej Panu

Jackowi Pudlikowi, Sekretarzowi OR Pani Marzenie Maniszewskiej, Skarbnikowi OR Pani Lidii Kucharskiej, członkom Prezydium OR Pani Jolancie Garus-Kmieć, Panu Andrzejowi Chrzęstek, Panu Zbigniewowi Bednarczyk.

Dokonano wyboru Prezydium Zjazdu: Przewodniczącą zjazdu została Pani Maria Szymanek, Wiceprzewodniczącym zjazdu został Pan Tomasz Czech, członkiem Pani Jolanta Garus-Kmieć, natomiast Sekretarzem zjazdu została Pani Joanna Dziedzic. Dokonano wyboru komisji mandatowej, wyborczej skrutacyjnej, uchwał i wniosków. Następnie zjazd przyjął regulamin okręgowego zjazdu i regulaminy organów izby. Podjął uchwałę jak wyżej. Kolejno zatwierdzono sprawozdanie z działalności merytorycznej i finansowej



ORPiP za okres VII kadencji, podjęto uchwałę w/s przyjęcia planu rocznego budżetu OIPIP na rok 2023. Przyjęto kadencyjne sprawozdania okręgowej komisji rewizyjnej, okręgowego sądu i okręgowego rzecznika.

Ponadto, podczas zjazdu ustalono liczbę członków ORPiP na okres VIII kadencji oraz szczegółową organizację, zasady i tryb działania organów izby.

Po przerwie odbyły się wybory przewodniczącego okręgowej rady i członków: okręgowej rady, okręgowej komisji rewizyjnej, okręgowego sądu oraz wybrano okręgowego rzecznika i jego zastępców. Wysłuchaliśmy prezentacji osób kandydujących na stanowisko przewodniczącego OR: Pani Barbary Płazy, Pana Tomasza Czecha oraz Pani Renaty Sówki. Wybrano także delegatów na Krajowy Zjazd.

Na zakończenie Przewodnicząca komisji uchwał i wniosków powołanej na I Okręgowy Zjazd Sprawozdawczo-Wyborczy Pani Krystyna Mizerska odczytała stanowiska apele i wnioski.

Poniżej przedstawiamy skład osobowy organów OR.

**Przewodniczącym Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych VIII kadencji został Pan Tomasz Czech**  
**Okręgowa Rada Pielęgniarek i Położnych w Częstochowie:**

Baczyńska Marzena	Kowalska Wanda
Bednarczyk Zbigniew	Kucharska Ewa
Borszcz Roman	Maniszewska Marzena
Cholewa Katarzyna	Markiewicz Iwona
Chrzęstek Andrzej	Mizerska Krystyna
Ciesielska Agata	Nowakowska Justyna
Cieślak Irena	Płaza Barbara
Dołęga Jolanta	Piekietek Ewa
Dziedzic Joanna	Sitarz Ilona
Gardoń Magdalena	Sówka Renata
Garus-Kmieć Jolanta	Stopa Aniela
Hebda Agnieszka	Szmit Dorota
Kaczmarzyk Wioletta	Szykowna Katarzyna
Kałwak Beata	Szymanek Maria
Kapkowska Beata	Wróż Renata



Okręgowa Rada VIII kadencji

Okręgowy Rzecznik Odpowiedzialności Zawodowej i jego Zastępcy:

**Szczerbak Beata** - Okręgowy Rzecznik Odpowiedzialności Zawodowej

**Zastępcy Okręgowego Rzecznika Odpowiedzialności**

**Zawodowej:**

Ciura Beata  
Kasprowicz Ilona  
Kaźmierczak Anna  
Mucha Katarzyna  
Profic Anna  
Szymańska Katarzyna  
Walaszczyk Urszula  
Zalewska Małgorzata



Okręgowy Rzecznik Odpowiedzialności Zawodowej i jego Zastępcy:

Okręgowy Sąd Pielęgniarek i Położnych  
**Michalczyk Renata** - Przewodnicząca Okręgowego Sądu Pielęgniarek i Położnych

**Członkowie Okręgowego Sądu Pielęgniarek i Położnych:**

Fikus Agata  
Cichoń Katarzyna  
Glanc Aneta  
Krzemińska Dorota  
Osińska Magdalena  
Wachowicz Elżbieta



Okręgowy Sąd Pielęgniarek i Położnych

Okręgowa Komisja Rewizyjna Pielęgniarek i Położnych VIII kadencji:

**Stawicka Aneta** - Przewodnicząca Okręgowej Komisji Rewizyjnej

**Członkowie Okręgowej Komisji Rewizyjnej**

Burzyńska Elżbieta  
Hadrosek Katarzyna  
Kocyba Katarzyna  
Kowalik Dorota  
Kujawska Barbara  
Stanek Agnieszka





Okręgowa Komisja Rewizyjna



## RELIKWIA BŁ. HANNY CHRZANOWSKIEJ



**Uroczyste wprowadzenie Relikwii Bł. Hanny Chrzanowskiej do Kościoła pw. Św. Jana Chrzciciela w Poczesnej.**

28 kwietnia 2023 roku minie 5 lat, kiedy krakowska świecka pielęgniarka została ogłoszona błogosławioną Kościoła katolickiego.

Beatyfikacji dokonał w Sanktuarium Bożego Miłosierdzia w Krakowie - Łagiewnikach, w dniu 28 kwietnia 2018 roku, przedstawiciel Stolicy Apostolskiej, legat papieski JE ks. Kard. Angelo Amato. Odczytał On list apostolski, w którym Ojciec Święty informuje, że wpisał Czcigodną Służebnicę Bożą Hannę Chrzanowską do grona błogosławionych. Po ekshumacji szczątków doczesnych Hanny Chrzanowskiej i wydzieleniu relikwii, przeniesiono je do krypty kościoła św. Mikołaja w Krakowie.

30 kwietnia 2023 roku odbyła się uroczystość wprowadzenia Relikwii Bł. Hanny Chrzanowskiej do Kościoła pw. Św. Jana Chrzciciela w Poczesnej, podczas której swoją obecnością zaszczytili: Proboszcz parafii św. Mikołaja w Krakowie – ks. Józef Gubała, Kapelan Szpitala w Myszkowie, Proboszcz Parafii w Osinach – ks. Jacek Kurczaba, Posła na Sejm RP Szymona Giżyńskiego reprezentowała żona - Urszula Giżyńska redaktor "Gazety Częstochowskiej", Posła na Sejm RP – Zdzisław Wolski, Wicewojewodę Śląskiego Roberta Magdziarza reprezentowała Sylwia Bednarska, Wójt Gminy Poczesna –

Krzysztof Ujma z małżonką, Zastępca Wójta Gminy Poczesna – Andrzej Lech z małżonką, Przewodnicząca Rady Gminy Poczesna – Iwona Choła, Sekretarz Gminy Poczesna – Renata Smędzik, Dyrektor Gminnego Centrum Kultury w Poczesnej – Iwona Skorupa, Przewodniczący Małopolskiej Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych – dr Tadeusz Wadas, Przewodniczący Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Częstochowie – Tomasz Czech, Przewodnicząca Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Łodzi – Agnieszka Kałużna.

Poczty Sztandarowe: Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Częstochowie, Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Łodzi, Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Katowicach, Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Krakowie, Polskiego Towarzystwa Pielęgniarskiego w Katowicach, Akcji Katolickiej w Poczesnej,

Straży Pożarnej w Poczesnej. Powitani zostali także przez ks. prałata - Jarosława Srokę: Prezes Katolickiego Stowarzyszenia Lekarzy w Częstochowie – dr Irena Błaszczak z mężem, Przewodnicząca Oddziału Śląskiego Polskiego Towarzystwa Neonatologicznego – dr Jolanta Warzycha, Prezes Polskiego Towarzystwa Pielęgniarskiego w Katowicach – Wiesława Kołodziej, Dyrektor Gminnego Zespołu Ośrodków Zdrowia w Poczesnej – Aneta Sowińska, Dyrektor Szkoły Podstawowej w Poczesnej – Jadwiga Knapik, Dyrektor Przedszkola w Poczesnej – Ewa Rakowska, Asystent dydaktyczny - Śląski Uniwersytet Medyczny w Katowicach – dr Izabela Kaptacz, Prezes



Stowarzyszenia Opieki Hospicyjnej Ziemi Częstochowskiej – Anna Kaptacz, Dyrektor Innowacyjnej Szkoły dla Dorosłych „Przyszłość” w Kłodawie – Irena Sikora - Mysłek, Pielęgniarki i Pielęgniarki Naczelne Szpitali w Myszkowie, Kłobucku i Częstochowie oraz wszyscy pracownicy ochrony zdrowia, radni i sołtysi, przedstawicielki Kół Gospodyń Wiejskich Gminy Poczesna oraz uczestnicy Mszy świętej.

Hanna Chrzanowska urodziła się 7 października 1902 roku w Warszawie, w rodzinie zasłużonej dla polskiej nauki i kultury oraz pielęgniarstwa polskiego, znanej z zaangażowania patriotycznego i dobroczynności. Była córką znakomitego polonisty prof. Ignacego Chrzanowskiego i posażnej panny Wandy Szlenkier. Mieszkający w pałacu w Warszawie Szlenkierowie, znani byli ze swej filantropii. Natomiast mieszkający na Podlasiu dziadkowie Chrzanowscy słynęli ze swej dobroczynności, patriotyzmu i katolicyzmu. Ciotka Hanny Zofia Szlenkierówna, ufundowała w Warszawie stu łóżkowy nowoczesny szpital dziecięcy. W roku 1910 rodzice Hanny Chrzanowskiej przenieśli się do Krakowa, gdzie ojciec otrzymał Katedrę Historii Literatury Polskiej na Uniwersytecie Jagiellońskim. W 1915 roku rozpoczęła naukę w zakresie szkoły średniej w prywatnym, żeńskim gimnazjum u sióstr urszulanek. W 1920 roku zdała egzamin maturalny. Ukończyła krótki kurs pielęgniarski prowadzony przez pielęgniarki Amerykańskiego Czerwonego Krzyża. Następnie rozpoczęła studia na Wydziale Filozoficznym Uniwersytetu Jagiellońskiego, które przerwała po ukończeniu dwóch semestrów. W 1922 roku podjęła naukę w nowo otwartej Warszawskiej Szkole Pielęgniarstwa. Po



dwuletnim okresie nauki i uzyskaniu dyplomu otrzymała roczne stypendium Fundacji Rockefellera. W 1925 roku, w ramach otrzymanego stypendium wyjechała do Francji i tam przygotowywała się do pracy i nauczania pielęgniarstwa społecznego. Po powrocie do kraju podjęła pracę jako instruktorka w Uniwersyteckiej Szkole Pielęgniarek i Higienistek w Krakowie. W 1928 roku Hanna Chrzanowska wyjechała do Belgii na miesięczne stypendium z zakresu higieny szkolnej. W okresie od listopada 1931 roku do października 1933 roku pracowała na stanowisku asystentki dyrektorki Warszawskiej Szkoły Pielęgniarstwa. W 1929 roku została redaktorką miesięcznika Pielęgniarka Polska. Hanna Chrzanowska pracowała w zespołach przygotowujących ustawę o zawodzie pielęgniarki. Jest współautorką podręcznika dla pielęgniarek „Zabiegi pielęgniarskie” oraz „Wytycznych pracy pielęgniarki społecznej”. W okresie międzywojennym podejmowała pracę literacką pod pseudonimem Agnieszki Osieckiej. Napisała nowelę pt „Klucz niebieski”, powieść „Krzyż na piaskach” oraz „Płonący śnieg”. Pisała również drobne utwory poetyckie i wiersze. W 1937 roku powołano komitet organizacyjny Polskiego Związku Pielęgniarek Katolickich. W skład komitetu weszła Hanna Chrzanowska. Okres okupacji był dla Hanny i jej rodziny szczególnie bolesny. Hanna z matką zmuszone zostały przez Niemców do opuszczenia swojego mieszkania w Krakowie. Hanna zgłosiła się jako wolontariuszka do pracy w Obywatelskim Komitecie Pomocy, działającym pod przewodnictwem arcybiskupa Adama Stefana Sapiehy. Chrzanowska zajmowała się osobiście adopcją sierot i poszukiwaniem





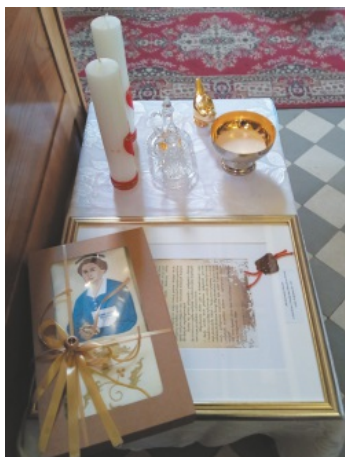


rodzin zastępczych. Ukrywała również żydowskie dzieci. Organizowała leki i materiały opatrunkowe dla chorych i rannych. Docierała też do więźniów na ul. Montelupich. Dla zagrożonych powstańców warszawskich starała się o dokumenty. Po wojnie Hanna Chrzanowska powróciła do pracy pedagogicznej w Uniwersyteckiej Szkole Pielęgniarek i Higienistek w Krakowie. W 1946 roku wyjechała do Nowego Jorku na półroczne stypendium gdzie poznała amerykańskie pielęgniarstwo domowe i jego metodykę. Po powrocie wdrożyła do programu nauczania w szkole nowy

przedmiot pielęgniarstwo domowe wraz z praktykami. Uczyła trudnej sztuki pielęgnowania chorego w domu, samodzielnie bez wsparcia lekarza, oraz taktu i poszanowania praw chorego. Wykładała także w katolickiej Pielęgniarskiej Szkole siostr Szarytek w Krakowie. W drugiej połowie lat pięćdziesiątych została odsunięta od pracy dydaktycznej z powodów światopoglądowych. Znalazła wtedy nowe pole działania, organizowanie pielęgniarstwa domowego w sieci parafii. Organizowała wśród pielęgniarek rekolekcje, dni skupienia, aby pogłębić ich życie religijne. Mówiąc o etosie pracy pielęgniarki cytowała rachunek sumienia pielęgniarki. Sama pogłębiała swoją wiarę uczestnicząc w Opactwie Tynieckim nie tylko w nabożeństwach i obrzędach, ale stając się oblatką tyniecką. W kwietniu 1958 roku przygotowując pielgrzymkę do Częstochowy, Hanna rozpoczęła z pomocą ks. Karola Wojtyły tworzyć opiekę pielęgniarską przy parafiach. Szkoliła siostry zakonne, organizując dla nich kilkumiesięczne kursy sanitarne, zakończone egzaminem i wydaniem świadectwa, podpisanego przez ks. kard. Karola Wojtyłę. Od 1964 roku rozpoczęła organizację rekolekcji dla chorych w Domu Rekolekcyjnym w Trzebini i Staniątkach. Z pomocą ks. kardynała K. Wojtyły zainicjowała działalność wolontariatu, tworzyła opiekę hospicyjną. Do obsługi chorych zgłaszali się studenci, klerycy i inni ochotnicy świeccy. Droga do świętości Hanny Chrzanowskiej była przepełniona gorliwą pracą i miłością do drugiego człowieka. Swoją posługę pielęgniarską budowała na prawdzie o człowieku i prawdzie o Jezusie Chrystusie. Wiele razy mówiła, że w twarzy cierpiącego







człowieka widzi twarz cierpiącego Jezusa. Była wszędzie tam gdzie potrzebowali jej chorzy. W 1966 roku przeszła ciężką operację z powodu choroby nowotworowej. Podczas pobytu w klinice odwiedził ją ks. kard.K. Wojtyła. W lutym 1973 roku podczas konferencji wygłosiła długi referat pt. „Apostolstwo świeckich w opiece nad chorymi”. Mówiła oradości z posługiwania chorym

iowocach tej pracy. Przestrzegała przed górowaniem nad chorymi mówiąc, że to my powinniśmy uczyć się od naszych pacjentów przede wszystkim pokory. Wobec nich mamy być świadkami Chrystusa. Zmarła w Krakowie, w sobotę 29 kwietnia 1973 roku nad ranem, w niedzielę Białą, obecnie obchodzoną jako niedziela Bożego Miłosierdzia. Kondukt żałobny prowadził ks. kard. Karol Wojtyła. Podczas Mszy św. pogrzebowej Karol Wojtyła powiedział „dziękujemy Ci, Pani Anno za to, że byłaś wśród nas; że byłaś taka jaka byłaś. Dziękują Ci za to chorzy, dziękują opiekunki chorych, siostry zakonne, pielęgniarki, młodzież

akademicka, cały Kościół krakowski. Dziękuję Ci za to jako biskup kościoła krakowskiego. Byłaś dla mnie ogromną pomocą i oparciem. A raczej dziękujemy Bogu, za to, że byłaś wśród nas, że byłaś jakimś wcieleniem Chrystusowych błogosławieństw z Kazania na Górze; zwłaszcza tego, które mówi „Błogosławieni Miłosierni”. „Niech będą dzięki Bogu miłosiernemu za Twoje życie; niech nagrodą Twoją będzie sam Pan; niech promieniowanie Twojej posługi trwa wśród nas i wszystkich nas nieustannie poucza; jak służyć Chrystusowi i bliźnim”. Hanna Chrzanowska została pochowana 2 maja 1973 roku na Cmentarzu Rakowickim. Relikwie błogosławionej znajdują się w kościele św. Mikołaja w Krakowie. Uroczyste wprowadzenie relikwii błogosławionej Hanny Chrzanowskiej do Kościoła pw. św. Jana Chrzciciela w Poczesnej odbyły się 30 kwietnia 2023 roku o godz. 12.00. Bardzo dziękujemy Państwu za udział w tak ważnym i pięknym wydarzeniu dla nas wszystkich, ale przede wszystkim dla Pielęgniarek i Położnych, dla których bł. Hanna Chrzanowska jest wielkim autorytetem.

Opr.: Halina Synakiewicz;

Źródło: Błogosławiona Pielęgniarka  
Hanna Chrzanowska Dama Miłosierdzia  
fot. Anna Kęsik

## VIII KRAJOWY ZJAZD PIELEŃNIAREK I POŁOŻNYCH

W dniach 15-17 maja 2023 r w Warszawie odbył się Krajowy Zjazd Pielęgniarek i Położnych w Warszawie. Delegatami na Zjazd z naszej Izby są: Renata Sówka, Jolanta Garus – Kmiec, Agnieszka Hebda, Borszcz Roman, Andrzej Chrzęstek, Tomasz Czech.

W pierwsze popołudnie ustępująca Prezes Zofia Małas podsumowała VII kadencję. W dalszej części odznaczono statuetkami i odznaczeniami Samorządu Pielęgniarek i Położnych. Z naszej Izby Złote Odznaczenie Samorządu Pielęgniarek i Położnych otrzymała Przewodnicząca ORPiP VII kadencji Barbara Płaza. Gratuluję i proszę przyjąć najlepsze życzenia dalszych sukcesów zawodowych.

W drugim dniu Zjazdu przedstawiano, dyskutowano i zatwierdzano sprawozdania organów VII kadencji. Następnie przystąpiono do wyborów. W wyniku przeprowadzonych wyborów Prezesem Naczelnej Rady została pani Mariola Łodzińska. Pani Prezes proszę przyjąć wyrazy uznania za dotychczasową pracę i życzenia wielu sukcesów w obecnej kadencji. Wybrano Przewodniczącą Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych, Przewodniczącą Naczelnej Komisji Rewizyjnej i Naczelnego Rzecznika Odpowiedzialności Zawodowej. W dalszej części Zjazdu wybierano członków poszczególnych organów Naczelnej Izby. Do Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych z naszej Izby kandydowali: Andrzej Chrzęstek i Roman Borszcz. W wyniku wyborów członkiem Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych został Andrzej Chrzęstek. Roman Borszcz niestety nie został wybrany, ale uzyskał bardzo imponujący



wynik wporównaniu do osób znanych w środowisku pielęgniarsko-położniczym. Składam serdeczne gratulacje. A teraz do pracy, ciężkiej pracy.

Trzeci dzień Zjazdu to opracowywanie wniosków złożonych podczas Zjazdu. Było ich przeszło 70.

Przyjęto Uchwałę w sprawie określa zasady etyki zawodowej. Przełomowy dokument uaktualniony i przystający do współczesnych czasów. Podjęto Uchwałę w sprawie programu działania samorządu na VIII kadencję oraz Uchwałę w sprawie szczegółowego sposobu przeprowadzania wizytacji, w tym sposobu wyboru osób wykonujących czynności wizytacyjne.

Wniosek w sprawie określenia wysokości i częstotliwości wpłat składki członkowskiej oraz zasady jej podziału został odłożony na następny Krajowy Zjazd Pielęgniarek i Położnych w przyszłym roku. Pozostałe wnioski dotyczyły praktycznie wszystkich dziedzin pielęgniarstwa i położnictwa i będę je publikował na stronie internetowej Izby.

Dziękuję delegatom naszej Izby za pracę podczas obrad VIII Zjazdu. Odznaczanej i Wybranemu Gratuluję.

Tomasz Czech  
Przewodniczący Okręgowej Rady

**Wnioski I Okręgowego Zjazdu Sprawozdawczo-Wyborczego Pielęgniarek i Położnych w Częstochowie VIII Kadencji skierowane na Krajowy Zjazd Pielęgniarek i Położnych:**

OKRĘGOWA  
Izba Pielęgniarek i Położnych  
42-200 Częstochowa, ul. Pułaskiego 25  
tel. 34 324 51 12, tel./fax 34 361 30 18  
Regon 150044283 NIP 573-11-77-827

**WNIOSEK NR 9**

**I OKRĘGOWEGO ZJAZDU SPRAWOZDAWCZO-WYBORCZEGO PIELEŃNIAREK I POŁOŻNYCH W CZĘSTOCHOWIE VIII KADENCJI**

z dnia 30 marca 2023 r.

**w sprawie:**

podjęcia działań legislacyjnych mających na celu wprowadzenie po piętnastu latach stażu pracy w zawodzie, dodatkowego dziesięciodniowego urlopu (corocznego) tzw. zdrowotnego, bez konieczności dokumentowania jego wykorzystania na określony rodzaj świadczeń rehabilitacyjnych czy leczniczych

**skierowany do:**

Krajowy Zjazd Pielęgniarek i Położnych

**uzasadnienie:**

pielęgniarki i położne wykonują bardzo ciężką i obciążającą pracę, są ciągle narażone na stres, pracę pod presją czasu i ogromną odpowiedzialność.

Sekretarz

Przewodniczący

*J. Dzwonek*

*Marina Szymonowicz*

OKRĘGOWA  
Izba Pielęgniarek i Położnych  
42-200 Częstochowa, ul. Pułaskiego 25  
tel. 34 324 51 12, tel./fax 34 361 30 18  
Regon 150044283 NIP 573-11-77-827

**WNIOSEK NR 10**

**I OKRĘGOWEGO ZJAZDU SPRAWOZDAWCZO-WYBORCZEGO PIELEŃNIAREK I POŁOŻNYCH W CZĘSTOCHOWIE VIII KADENCJI**

z dnia 30 marca 2023 r.

**w sprawie:**

zintensyfikowania działań legislacyjnych mających na celu uregulowania płac pielęgniarek i położnych, tzn. zmniejszenie różnic w poszczególnych grupach i wykreślenie z tabeli ze współczynnikami pracy słowa „wymagane” (porównywalnie do zapisów dla lekarzy)

**skierowany do:**

Krajowy Zjazd Pielęgniarek i Położnych

**uzasadnienie:**

zniwelowanie dyskryminacji i nierówności

Sekretarz

Przewodniczący

*J. Dzwonek*

*Marina Szymonowicz*



## OBCHODY MIĘDZYNARODOWEGO DNIA PIELĘGNIARKI I DNIA POŁOŻNEJ 19 MAJA 2023 ROKU

Tegoroczne obchody odbyły się w Teatrze im. Adama Mickiewicza w Częstochowie.

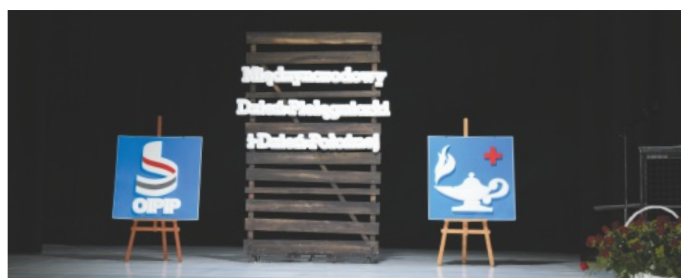
O godzinie 16.00 w imieniu Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych gości powitał pan Robert Dorosławski – prowadzący Galę.

Następnie oficjalnego otwarcia dokonał Przewodniczący Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Częstochowie Tomasz Czech. Uroczystie wprowadzono Sztandar Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Częstochowie w składzie: Chorąży Pocztu Roman Borszcz w asyście Renaty Wróci i Jolanty Garus-Kmieć.

Odśpiewano Hymn Pielęgniarek.

Minutą ciszy uczczono pielęgniarki i położne zmarłe w 2022 r. Podczas pięknego podkładu muzycznego z niesamowitym brzmieniem skrzypiec, prowadzący odczytał 25 nazwisk zmarłych koleżanek.

W dalszej części Przewodniczący w swoim wystąpieniu odniósł się do humanistycznych podstaw pielęgniarstwa i położnictwa, zagrożeń współczesnego świata w relacjach międzyludzkich oraz rozwoju zawodów. Następnie zwrócił uwagę na cechy osobowości, których oczekuje się od osób wykonujących zawód pielęgniarki lub położnej. Podkreślił wysokie wykształcenie i kompetencje współczesnych pielęgniarek i położnych oraz samodzielność zawodową. Wybrzmiała również refleksja, że oba zawody w dalszym ciągu są zawodami deficytowymi. Na zakończenie Przewodniczący przeprowadził wywód na temat kierunków działania Samorządu na najbliższy czas.



Po przemówieniu Tomasz Czech razem z Sekretarzem ORPiP Marzeną Maniszewską i Skarbnikiem ORPiP Andrzejem Chrząstkiem złożyli zebranym życzenia.

Następnie głos zabrali zaproszeni goście. Laudacjom i życzeniom nie było końca. Oprócz listów gratulacyjnych, pięknych kwiatów składanych dla pielęgniarek i położnych otrzymaliśmy prezenty. Pastele z Ratuszem Częstochowy, Anioła który ma przynieść szczęście VIII kadencji i okolicznościowy kubek.

Na zakończenie części oficjalnej wręczono 5 położnym i 20 pielęgniarkom odznaczenia Za zasługi w zawodzie.

Kapituła w tym roku wybrała do odnaczeń osoby legitymujące się wieloletnim stażem pracy, ale przede wszystkim uhonorowano osoby, których kariery zawodowe mogą być wskazówką do budowania drogi zawodowej osób wchodzących do zawodu.

### POŁOŻNE

- **Barbara, Grażyna Siwczyńska**, położna z prawie 36 letnim stażem pracy, zatrudniona w Zespole Opieki Zdrowotnej w Kłobucku jako starsza położna
- **Agnieszka, Monika Grobelak**, pracuje od 21 lat w zawodzie, zatrudniona w Zespole Opieki Zdrowotnej w Kłobucku jako starsza położna
- **Ewa Lewandowska**, pracuje od 42 lat jako położna w Miejskim Szpitalu Zespolonym w Częstochowie w poradni dla kobiet







- **Halina Krus**, to położna z 33 letnim stażem pracy, pracuje w oddziale położniczo-ginekologicznym w Zespole Opieki Zdrowotnej w Lublińcu jako położna oddziałowa
- **Alina Chyrzyńska**, staż pracy w zawodzie 37 lat, zatrudniona w NZOZ Novo-med w Kłobucku

### PIELĘGNIARKI

- **Bożena Lidia Haś**, pielęgniarka z 42 letnim stażem pracy, zatrudniona jest w Miejskim Szpitalu Zespolonym w Częstochowie w Zakładzie Opiekuńczo-Lecznym
- **Katarzyna Pisula** pracuje od 37 lat, zatrudniona w Domu Pomocy Społecznej w Częstochowie jest kierownikiem zespołu pielęgniarek
- **Barbara Knysak**, w zawodzie pracuje 38 lat, zatrudniona jest w Wojewódzkim Szpitalu Specjalistycznym w Częstochowie w oddziale chorób wewnętrznych

- **Jadwiga Teresa Soboniak**, staż pracy w zawodzie to ponad 48 lat, zatrudniona w Wojewódzkim Szpitalu Specjalistycznym w Częstochowie w oddziale anestezjologii i intensywnej terapii
- **Janina Abarowicz**, pracuje od 44 lat, zatrudniona jest w Wojewódzkim Szpitalu Specjalistycznym w Częstochowie w oddziale pediatrii
- **Urszula, Aldona Kulej-Janik**, pracuje w zawodzie 42 lata, zatrudniona w Wojewódzkim Szpitalu Specjalistycznym w Częstochowie jako starsza pielęgniarka
- **Aleksandra Bajcer**, pielęgniarka z 35-letnim stażem pracy, zatrudniona w Wojewódzkim Szpitalu Specjalistycznym w Częstochowie w oddziale chorób wewnętrznych, pielęgniarka zabiegowa
- **Jadwiga Kapuścik**, pracuje od 37 lat w zawodzie, zatrudniona w SP ZOZ w Lublińcu w poradni specjalistycznej
- **Anna Mycka**, staż pracy w zawodzie to 50 lat, zatrudniona w Stacji Pogotowia Ratunkowego w Częstochowie jako pielęgniarka ratunkowa
- **Ewelina Nowicka**, pracuje od 43 lat, obecnie w Stacji Pogotowia Ratunkowego w Częstochowie jako pielęgniarka zespołu specjalistycznego
- **Lidia, Dorota Betcher**, pracuje od 40 lat w zawodzie, zatrudniona w Miejskim Szpitalu Zespolonym w Częstochowie na oddziale pediatrii
- **Jolanta, Mariola Smela**, od prawie 40 lat pracuje w Miejskim Szpitalu Zespolonym w Częstochowie w bloku operacyjnym
- **Dorota, Maria Eksner**, staż pracy prawie 40 lat, zatrudniona w ośrodku zdrowia w Parzymiechach jako starsza pielęgniarka





- **Renata, Beata Desperak**, pracuje od 32 lat w zawodzie w gabinecie profilaktycznym nr 4 w Zespole Opieki Zdrowotnej w Kłobucku
- **Teresa Kasprzak**, w zawodzie pracuje 40 lat, obecnie w Szpitalu Rejonowym w Krzepicach, jako pielęgniarka oddziałowa oddziału chorób wewnętrznych z pododdziałem geriatrycznym
- **Agata, Anna Rogaczewska**, staż pracy 22 lata, zatrudniona w Zespole Ratownictwa Medycznego w Kłobucku jako pielęgniarka systemu ratownictwa
- **Małgorzata, Teresa Masłoń**, w zawodzie pracuje 39 lat, zatrudniona w Miejskim Szpitalu Zespolonym w Częstochowie w oddziale chirurgii urazowo-ortopedycznej
- **Anna Gorząd**, pracuje od 36 lat w zawodzie, zatrudniona w Wojewódzkim Szpitalu Specjalistycznym w Częstochowie w oddziale Nefrologii z pododdziałem dializ otrzewnowych
- **Teresa, Stanisława Suchanowska**, pielęgniarka z 40 letnim stażem pracy, zatrudniona w Miejskim Szpitalu Zespolonym w Częstochowie w oddziale chorób wewnętrznych
- **Sylvia Wawrzak**, staż pracy w zawodzie to 27 lat, zatrudniona w Wojewódzkim Szpitalu Specjalistycznym w Częstochowie na oddziale kardiologii

Na zakończenie części oficjalnej wyprowadzono Sztandar Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Częstochowie. Po poczęstunku w Foyer im. Marka Perepeczki rozpoczął się spektakl – Kariera Nikodema Dyźmy według powieści Tadeusza Dołęgi – Mostowicza.

Oprawę i relację dla Państwa przygotowali: Marzena Maniszewska, Anna Kęsik, Anna Kwiatkowska, Izabela Bem, Magdalena Maryon i Monika Wielgos.



## 99. OGÓLNOPOLSKA PIELGRZYMKA SŁUŻBY ZDROWIA NA JASNĄ GÓRĘ 21 MAJA 2023 R.

Na Jasnej Górze zakończyła się 99. Ogólnopolska Pielgrzymka Służby Zdrowia. Okręgowa Izba Pielęgniarek i Położnych w Częstochowie wystawiła na uroczystą Mszę Świętą Poczet Sztandarowy w składzie: Chorąży Pocztu-Arkadiusz Machoń i asysta Jolanta Garus-Kmieć i Agata Fikus.

Najważniejszym punktem Pielgrzymki była msza św. z homilią wygłoszoną przez metropolitę krakowskiego abp. Marka Jędraszewskiego.

Ponowiono i odczytano Akt Zawierzenia Służby Zdrowia Matce Bożej Jasnogórskiej.

Podczas pielgrzymki przekazano relikwie bł. Ewy Noiszewskiej - lekarki, która zginęła z rąk niemieckich okupantów za pomoc Żydom, oraz bł. Marty Wieckiej - zakonnicy i pielęgniarki, która „w każdym cierpiącym człowieku, bez względu na wyznanie, narodowość, kulturę, rasę widziała Chrystusa”. Następną 100. Pielgrzymka odbędzie w przyszłym roku w dniach 18-19 maja. Prowadzącą diecezją będzie Archidiecezja Warmińska wraz



z diecezją Ełcką i Elbląską. Już dzisiaj zapraszam na to wydarzenie.

Bo mam takie wrażenie, że mało tej Częstochowy w Częstochowie.

Tomasz Czech  
Przewodniczący Okręgowej Rady

## KODEKS ETYKI ZAWODOWEJ

Załącznik do Uchwały nr 18 Krajowego Zjazdu  
Pielęgniarek i Położnych z dnia 17 maja 2023 r.

### KODEKS ETYKI ZAWODOWEJ PIELĘGNIARKI I POŁOŻNEJ RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

#### PRZYRZECZENIE

*Z szacunkiem i dumą przyjmuję nadany mi tytuł zawodowy pielęgniarki, położnej i uroczystie przyrzekam:*

1. *Sprawować profesjonalną i troskliwą opiekę nad zdrowiem i życiem ludzkim na każdym jego etapie.*
2. *Promować zdrowie, zapobiegać chorobom, pielęgnować chorych, uczestniczyć w procesie terapeutycznym, przeciwdziałać cierpieniu i łagodzić jego skutki, zgodnie z aktualną wiedzą medyczną.*
3. *Nieść pomoc każdemu człowiekowi, w szczególności bez względu na wiek, płeć, kolor skóry, narodowość, religię, kulturę, przynależność społeczną, chorobę, niepełnosprawność, orientację seksualną.*
4. *Okazywać pacjentom należyty szacunek i empatię, nienadużywać ich zaufania oraz przestrzegać tajemnicy zawodowej.*
5. *Strzec godności zawodu pielęgniarki, położnej, do przedstawicieli swojej i innych grup zawodowych odnosić się z szacunkiem i życzliwością, postępować bezstronnie mając na względzie przede wszystkim dobro pacjenta.*
6. *Wdrażać do praktyki nowe zdobycze nauk medycznych, społecznych i humanistycznych oraz systematycznie doskonalić i aktualizować wiedzę, umiejętności i kompetencje zawodowe.*
7. *Rzetelnie wypełniać obowiązki zawodowe pielęgniarki, położnej.*

#### CZĘŚĆ OGÓLNA

##### Art. 1

1. Kodeks wyraża podstawowe zasady etyki zawodowej pielęgniarki i położnej.
2. Zasady etyki zawodowej pielęgniarki i położnej wynikają z uznania przyrodzonej, niezbywalnej i nienaruszalnej godności człowieka, jego podmiotowości i autonomii oraz prawa do pełnego rozwoju fizycznego, psychicznego, społecznego, kulturowego i duchowego.
3. Samorząd zawodowy pielęgniarek i położnych ogłasza Kodeks publicznie dla dobra każdego człowieka i całego społeczeństwa.

##### Art. 2

1. Kodeks służy należytemu wykonywaniu zawodu pielęgniarki i zawodu położnej, wyrażając ich wartości i zasady etyczne, które znajdują uznanie społeczne, wzbudzają zaufanie do pielęgniarki i położnej, potwierdzają ich przywiązanie do ideałów profesjonalizmu i dbałość o godność zawodu.
2. Pielęgniarka i położna swoją postawą osobistą i zawodową dba o prestiż zawodu podnosząc jego znaczenie w społeczeństwie.
3. Pielęgniarka i położna wykonuje zawód z należytą starannością, z poszanowaniem praw pacjenta, postępując zgodnie z aktualną wiedzą medyczną i obowiązującymi standardami zawodowymi, w celu ochrony zdrowia i życia pacjenta oraz zminimalizowania ryzyka zdarzeń niepożądanych.
4. Podejmując aktywność w środkach masowego przekazu, w tym w szczególności w prasie, telewizji i Internecie, pielęgniarka i położna zobowiązane są przestrzegać zasad



etyki zawodowej określonych w Kodeksie.

## Art. 3

1. Kodeks nie zastępuje prawa powszechnego oraz uregulowań i rozstrzygnięć administracyjnych.
2. Kodeks stanowi o zobowiązaniach i powinnościach natury moralnej.
3. Naruszenie Kodeksu stanowi podstawę do wszczęcia postępowania w przedmiocie odpowiedzialności zawodowej.

## Art. 4

Prawem i obowiązkiem pielęgniarki i położnej jest propagowanie oraz wdrażanie Kodeksu w procesie kształcenia zawodowego i praktyki zawodowej.

## Art. 5

1. Czynności zawodowe pielęgniarki, położnej nie mogą służyć aktom bezprawnym ani też powodować szkód dla zdrowia i życia ludzkiego.
2. Pielęgniarka i położna nie wolno uczestniczyć w torturach lub okrutnym, nieludzkim i poniżającym traktowaniu człowieka, nie wolno jej wykorzystywać wiedzy i umiejętności dla stosowania jakichkolwiek form niehumanitarnego postępowania.

## Art. 6

Pielęgniarka i położna prowadząc działalność naukową, badawczą, edukacyjną i administracyjną - organizacyjną przestrzega zasad przyjętych w Kodeksie.

## CZĘŚĆ SZCZEGÓŁOWA Godność człowieka, zdrowie i życie

### Art. 7

1. Pielęgniarka i położna chroni życie i zdrowie ludzkie od poczęcia do śmierci.
2. Bezpieczeństwo pacjentów jest przedmiotem szczególnej troski pielęgniarki i położnej.
3. Pielęgniarka i położna zobowiązana jest do udzielania pierwszej pomocy w nagłych przypadkach oraz w sytuacji nagłego zagrożenia życia.

### Art. 8

1. Pielęgniarka i położna szanuje godność każdego człowieka.
2. Respektując godność pacjenta pielęgniarka i położna odnosi się do niego życzliwie, z empatią i troską oraz cierpliwością i wyrozumiałością.
3. Pielęgniarka i położna zapewnia pacjentowi prywatność, chroni jego godność osobistą i intymność, naruszając je tylko w stopniu niezbędnym dla prawidłowego postępowania terapeutycznego i wykonania świadczeń zdrowotnych.
4. Pielęgniarka i położna umożliwia pacjentowi kontakt z rodziną lub inną osobą bliską, w miarę potrzeby pomaga w sprawowaniu nad nim opieki oraz edukuje w zakresie dalszego postępowania pielęgnacyjnego.
5. Pielęgniarka i położna, nie może żądać od pacjentów dodatkowego wynagrodzenia ani też uzależniać swych usług od uzyskania korzyści materialnych.
6. Na prośbę pacjenta lub jego rodziny pielęgniarka i położna umożliwia kontakt z duchownym, stwarzając w miarę możliwości odpowiednie ku temu warunki.

## Świadoma zgoda pacjenta i szacunek dla jego autonomii

### Art. 9

1. Udzielanie świadczeń zdrowotnych, zgodnie z kwalifikacjami zawodowymi pielęgniarki, położnej wymaga uzyskania świadomej zgody pacjenta lub zgody zastępczej wyrażonej przez osobę lub podmiot wskazany w przepisach prawa.
2. Pacjent ma prawo odmówić poddania się świadczeniom zdrowotnym wykonywanym przez pielęgniarkę lub położną.
3. W przypadkach odmowy wyrażenia zgody przez pacjenta pielęgniarka, położna powinna poinformować go o możliwych skutkach jego decyzji.
4. Wola pacjenta niezdolnego do rozeznania swojej sytuacji zdrowotnej powinna być uwzględniana stosownie do jego sprawności intelektualnej i zdolności komunikowania się.

## Informowanie pacjenta

### Art. 10

1. W zakresie wykonywanych świadczeń zdrowotnych pielęgniarka i położna udziela pacjentowi informacji o stanie zdrowia, sposobie i metodach proponowanego postępowania, ich znaczeniu i celu, oczekiwanych skutkach oraz ich ryzyku w sposób przystępny i rzetelny.
2. Pacjent ma prawo upoważnić osobę, której pielęgniarka i położna będzie udzielała informacji w zakresie wskazanym przez pacjenta.
3. Gdy pacjentem jest osoba małoletnia lub osoba niezdolna do rozeznania swojej sytuacji, pielęgniarka i położna ma obowiązek informowania rodziców, opiekunów prawnych i faktycznych lub innych osób upoważnionych, o stanie jego zdrowia w zakresie sprawowanej przez nią opieki.
4. Pielęgniarka i położna na żądanie pacjenta może go nie informować o stanie zdrowia w zakresie koniecznym do wykonania świadczeń zdrowotnych.

### Art. 11

Pielęgniarka i położna nie wolno wykorzystywać swego wpływu na pacjenta w innym celu niż terapeutyczny.

### Art. 12

Pielęgniarka i położna udziela pacjentowi porad merytorycznych dotyczących produktu leczniczego, środka spożywczego specjalnego przeznaczenia żywieniowego oraz wyrobu medycznego, zgodnie ze wskazaniami aktualnej wiedzy medycznej.

### Art. 13

Pielęgniarka i położna nie może wyrażać sprzeciwu, aby pacjent zasięgał opinii u innej pielęgniarki i położnej.

## Tajemnica zawodowa

### Art. 14

1. Pielęgniarka i położna ma obowiązek przestrzegania tajemnicy zawodowej.
2. Pielęgniarka i położna nie może ujawniać informacji o pacjencie i jego środowisku rodzinnym lub społecznym uzyskanych w związku z pełnieniem swojego zawodu.
3. Wyłączenie zachowania tajemnicy zawodowej jest możliwe tylko w przypadkach przewidzianych przepisami prawa.
4. Pielęgniarka i położna nie może bez zgody pacjenta,



a w przypadku dziecka jego rodziców lub opiekunów prawnych, publikować jego wizerunku, wypowiedzi, nagrań i wszelkich danych wrażliwych dotyczących pacjenta, w szczególności na stronach internetowych, w czasopiśmie i innych środkach społecznego przekazu.

### **Medycyna transplantacyjna**

#### **Art. 15**

1. Pielęgniarka i położna może uczestniczyć w zabiegach transplantacyjnych z zachowaniem przepisów prawa i norm etycznych obowiązujących w transplantologii.

2. Pielęgniarka i położna może uczestniczyć w działaniach, które podnoszą świadomość społeczną w zakresie transplantologii.

### **Prokreacja człowieka**

#### **Art. 16**

Pielęgniarka i położna udziela rzetelnych informacji dotyczących regulacji poczęć, metod i środków w zakresie świadomej prokreacji, zgodnych ze wskazaniami aktualnej wiedzy medycznej.

#### **Art. 17**

1. Położna powinna przyczynić się do stworzenia godnych warunków i rodzinnej atmosfery w czasie porodu.

2. Pielęgniarka i położna zachowuje postawę szczególnej empatii wobec kobiet i osób jej bliskich, które dowiadują się o ciężkim uszkodzeniu płodu, obumarłej ciąży, jak również tych kobiet, których ciąża jest wynikiem przestępstwa.

#### **Art. 18**

Pielęgniarka i położna ma prawo odmówić udziału w zabiegu przerwania ciąży i nie może utrudniać kobiecie skorzystania z tego prawa, jeśli to prawo przysługuje jej zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.

### **Eksperyment medyczny**

#### **Art. 19**

1. Pielęgniarka i położna współuczestniczy, w miarę swoich możliwości, w rozwoju badań naukowych z zakresu pielęgniarstwa, położnictwa oraz edukacji swojej grupy zawodowej.

2. Pielęgniarka i położna powinna upowszechniać osiągnięcia naukowo badawcze związane z wykonywaniem zawodu poprzez wystąpienia i publikacje. Publikacje te powinny być rzetelne i pozbawione znamion sensacji.

3. Pielęgniarka i położna ma prawo odmówić uczestnictwa w zabiegach i eksperymentach biomedycznych, które są sprzeczne z uznawanymi przez nią normami etycznymi.

### **Opieka nad pacjentem u kresu życia**

#### **Art. 20**

Pielęgniarkę i położną nie wolno uczestniczyć w przeprowadzaniu eutanazji oraz pomagać pacjentowi w dokonaniu samobójstwa wspomaganego.

#### **Art. 21**

Pielęgniarka i położna powinna dążyć do wszelkich starań, aby zapewnić pacjentowi humanitarną opiekę terminalną oraz godne warunki umierania, z poszanowaniem uznawanych przez niego wartości.

### **Pielęgniarka i położna a współpracownicy**

#### **Art. 22**

Pielęgniarka i położna postępuje w sposób, który umacnia

zaufanie pomiędzy pielęgniarkami i położnymi oraz innymi współpracownikami.

#### **Art. 23**

1. Pielęgniarka i położna okazuje szacunek, życzliwość, lojalność oraz koleżeństwo innym pielęgniarkom i położnym.

2. Niedopuszczalne są zachowania i postawy pielęgniarki, położnej o charakterze mobbingu, molestowania, manipulacji lub innego rodzaju naruszeń godności i dóbr osobistych innych osób.

3. Pielęgniarka i położna nie może znieważać, zniesławiać członków samorządu oraz bez ich zgody publikować, w szczególności na stronach internetowych, w czasopiśmie i biuletynie, wizerunku lub nagrań naruszających ich dobra osobiste.

4. Pielęgniarka i położna pełniąc obowiązki kierownicze nie może wydawać poleceń podległym jej osobom sprzecznych z przepisami prawa, wykorzystując w tym celu swoje stanowisko lub pozycję w hierarchii zawodowej.

#### **Art. 24**

Pielęgniarka i położna wystrzega się nieuzasadnionej krytyki postępowania koleżanek i kolegów, jednocześnie nie dopuszczając do ukrywania i tuszowania zdarzeń niepożądanych oraz dyskryminowania osób, które je ujawniają.

#### **Art. 25**

1. Uwagi o dostrzeżonych przez pielęgniarkę i położną błędach w postępowaniu innej pielęgniarki lub położnej należy przekazać najpierw tej pielęgniarkę lub położną, która ten błąd popełniła.

2. W przypadku nieskuteczności interwencji, o której mowa w ust. 1, uwagi należy przekazać jej przełożonemu.

3. W razie nieskuteczności działania określonego w ust. 2, należy powiadomić okręgowego rzecznika odpowiedzialności zawodowej pielęgniarek i położnych.

#### **Art. 26**

Pielęgniarkę i położną nie wolno podejmować czynności zmierzających do pozbawienia innej pielęgniarki i położnej zatrudnienia lub przejęcia opieki nad jej pacjentem.

#### **Art. 27**

Dobrym zwyczajem jest udzielanie nieodpłatnej opieki pielęgniarskiej i położniczej pielęgniarkom i położnym, które tej pomocy potrzebują.

### **Status społeczny i prawny pielęgniarki i położnej**

#### **Art. 28**

Pielęgniarka, położna pełniąc funkcję w organach samorządu zawodowego pielęgniarek i położnych, którą ukarano za przewinienie zawodowe i wobec której sąd dyscyplinarny wydał prawomocny wyrok skazujący, jest zobowiązana zrezygnować z pełnionej funkcji.

#### **Art. 29**

1. Pielęgniarka i położna powinna angażować się w działalność samorządu zawodowego pielęgniarek i położnych, towarzystw naukowych i innych organizacji zawodowych działających na rzecz rozwoju pielęgniarstwa i położnictwa.

2. Pielęgniarkę i położną obowiązuje szacunek i lojalność

wobec organów samorządu zawodowego.

3. Obowiązkiem pielęgniarki i położnej jest przestrzeganie uchwał organów samorządu niezależnie od ich osobistej oceny.

### **Współpraca z przemysłem**

#### **Art. 30**

Pielęgniarce i położnej nie wolno propagować oraz stosować metod diagnostycznych i leczniczych niezgodnych z aktualną wiedzą medyczną, zachęcać do stosowania lub propagowania produktów leczniczych, środków spożywczych specjalnego przeznaczenia żywieniowego lub wyrobów medycznych o niepotwierdzonej wiarygodności diagnostycznej lub skuteczności terapeutycznej.

#### **Art. 31**

Pielęgniarka i położna biorąca udział w badaniach na zlecenie producenta produktu leczniczego, środka spożywczego specjalnego przeznaczenia żywieniowego lub wyrobu medycznego ma obowiązek przeciwdziałać nieobiektywnemu przedstawianiu wyników tych badań w publikacjach.

#### **Art. 32**

1. Zasady współpracy pielęgniarki i położnej z producentami produktów leczniczych, środków spożywczych specjalnego przeznaczenia żywieniowego lub wyrobów medycznych powinny być wolne od konfliktów interesów, przejrzyste dla każdej ze współdziałającej stron, pacjentów i opinii publicznej.

2. Przestrzeganie zasad przejrzystości w relacjach z producentami produktów leczniczych, środków spożywczych specjalnego przeznaczenia żywieniowego lub wyrobów medycznych, powinny służyć dobru pacjenta.

### **Promocja i edukacja zdrowotna**

#### **Art. 33**

Pielęgniarka i położna powinna podejmować działania w zakresie promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej, w szczególności propagować zdrowy styl życia i postawy proekologiczne.

### **Postanowienia końcowe**

#### **Art. 34**

1. W przypadkach nieregulowanych w Kodeksie Etyki Zawodowej Pielęgniarki i Położnej Rzeczypospolitej Polskiej zastosowanie mają normy ogólnie obowiązującego prawa oraz zasady wyrażone przez organy samorządu zawodowego pielęgniarek i położnych.

2. Wszelkie zmiany w Kodeksie mogą być dokonane jedynie przez Krajowy Zjazd Pielęgniarek i Położnych.

3. Kodeks Etyki Zawodowej Pielęgniarki i Położnej Rzeczypospolitej Polskiej wchodzi w życie po uchwaleniu przez Krajowy Zjazd Pielęgniarek i Położnych.

### **UZASADNIENIE**

Projekt Kodeksu Etyki Zawodowej Pielęgniarki i Położnej Rzeczypospolitej Polskiej wpisuje się w potrzebę aktualizacji wymuszonej zmianami, które zaszły w ciągu ostatnich 20 lat zarówno w funkcjonowaniu społeczeństwa jak i powyższych zawodów. Obecnie obowiązujący Kodeks, przyjęty uchwałą nr 9 IV Krajowego Zjazdu Pielęgniarek

i Położnych z dnia 9 grudnia 2003r. wymagał zaktualizowania, uporządkowania i wprowadzenia regulacji nowych sfer funkcjonowania zawodów, dostosowania do zmian rozwoju społecznego.

W przedmiotowym projekcie wprowadzone cechy charakterystyczne dla aktu prawnego (artykuły) co podkreśliło i zaakcentowało jego rangę oraz znaczenie prawne.

Nowelizacja Kodeksu jest konieczna ze względu na stale dokonujące się zmiany, jakie zachodzą w środowisku pielęgniarek i położnych na podłożu zawodowym i prawnym, a także środowisku społecznym, w którym funkcjonują i które stawia przed nimi nowe wyzwania.

Na przestrzeni ostatnich 20 lat ustawodawca dokonywał wielu zmian (uchylanie, rozszerzenie lub wprowadzenie nowych przepisów) m.in. w zakresie:

- wykonywania zawodów pielęgniarki i położnej i prawa korzystania z ochrony przewidzianej dla funkcjonariuszy publicznych,

- obowiązku udzielenia pomocy, jak również odmowy wykonania zlecenia lekarskiego lub innego świadczenia,

- uzyskiwania prawa wykonywania zawodów pielęgniarki i położnej przez cudzoziemców,

- rozszerzania uprawnień zawodowych pielęgniarki i położnej w kierunku samodzielności zawodowej,

- kształcenia zawodowego pielęgniarki i położnej.

Proponowane zmiany stanowią pozytywny krok w kierunku dostosowania norm etyki zawodowej pielęgniarki i położnej do współczesnych realiów oraz dowód troski samorządu o należyte wykonywanie tych zawodów.

Celem projektu Kodeksu jest przede wszystkim podkreślenie działania zawodowego zgodnego z zasadami aktualnej wiedzy medycznej, wprowadzenie regulacji ochrony dóbr osobistych pacjenta, w tym obowiązku uzyskania jego zgody na rozpowszechnienie, np. wizerunku, podkreślenie obowiązku przestrzegania tajemnicy zawodowej, udziału w transplantologii oraz promocji zdrowia.

Uregulowano także działania zawodowe pielęgniarek i położnych w sytuacjach, w których mogą one odmówić udziału w zabiegach i eksperymentach medycznych oraz w przypadku kobiet, np. z rozpoznaniem ciąży obumarłej lub ciąży powstałej w wyniku przestępstwa. Określono zakaz uczestniczenia w przeprowadzaniu eutanazji oraz pomagania pacjentowi w samobójstwie wspomagany. Określono zakaz uczestniczenia w pielęgniarek i położnych w formach niehumanitarnego postępowania.

Wprowadzono zakaz propagowania i stosowania metod leczniczych i diagnostycznych niezgodnych z aktualną wiedzą medyczną oraz zasady działania pielęgniarek i położnych biorących udział w badaniach na zlecenie producentów produktów leczniczych, środków specjalnego przeznaczenia żywieniowego lub wyrobu medycznego.

Propozycje zmian Kodeksu podkreślają pozytywne postawy wobec współpracowników, określają zachowania negatywne podlegające odpowiedzialności zawodowej. Ułatwi to pielęgniarkom i położnym także działania



w zakresie stosunków pomiędzy członkami zespołów terapeutycznych.

Projekt zmian przewiduje jako samodzielną podstawę odpowiedzialności zawodowej pielęgniarek i położnych - mobbing, manipulacje lub innego rodzaju naruszenia godności i dóbr osobistych innych osób oraz znieważenie, zniesławienie innych członków samorządu zawodowego.

Zmiany Kodeksu polegające na uszczegółowieniu i aktualizacji zasad etyki postępowania zawodowego pielęgniarek i położnych umożliwią zwiększenie efektywności prewencji zawodowej, co wpłynie na bezpieczeństwo wykonywania obu zawodów oraz pacjentów.

Dzięki zmianom Kodeksu, zawarte w nim zasady pozwolą na lepszą orientację osób wchodzących do zawodów odnośnie zasad moralnych wiążących się z jego wykonywaniem.

Działania sprzeczne z Kodeksem są podstawą odpowiedzialności zawodowej przez sądami pielęgniarek i położnych.

Zgodnie z dotychczasowymi statystykami ok 70% spraw prowadzonych przez ww. sądy pielęgniarek i położnych dotyczy postępowań polegających na działaniach sprzecznych z Kodeksem. Proponowane zmiany umożliwią sądom zawodowym ujednolichenie orzecznictwa i dostosowanie ich do współczesnych realiów wykonywania zawodu oraz ułatwią analizę wpływających skarg. W projekcie została uwzględniona zasada proporcjonalności, gdyż proponowane zapisy są proporcjonalne do zakładanych celów i niezbędne dla zagwarantowania zapewnienia wysokiego poziomu ochrony zdrowia, w sposób zgodny z treścią motywu 30 dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2018/958 z dnia 28 czerwca 2018 r. w sprawie analizy proporcjonalności przed przyjęciem nowych regulacji dotyczących zawodów (Dz. Urz. UE L 173 z 09.07.2018, str. 25), w szczególności podniesienia zakresu bezpieczeństwa zdrowotnego pacjentów. Projektowane regulacje określające zasady etyki zawodowej pielęgniarki i położnej nie są dyskryminujące ze względu na obywatelstwo lub miejsce zamieszkania. Zastosowane zapisy są uzasadnione

nadrzędnymi względami interesu ogólnego, są odpowiednie dla osiągnięcia wyznaczonego celu i nie wykraczają poza to, co niezbędne. Zgodnie z art. 11 ust. 2 pkt 1 ustawy z dnia 1 lipca 2011 r. o samorządzie pielęgniarek i położnych (t.j. Dz. U. z 2021 r., poz. 628) członkowie samorządu zawodowego pielęgniarek i położnych są obowiązani postępować zgodnie z zasadami etyki zawodowej. Z kolei w myśl art. 20 pkt 1 ww. ustawy zasady etyki zawodowej określa w drodze uchwały Krajowy Zjazd Pielęgniarek i Położnych. W związku z powyższym konieczne jest uregulowanie na poziomie uchwały zasad etyki zawodowej pielęgniarki i położnej. Wykonywanie zawodu pielęgniarki i położnej polega na udzielaniu świadczeń zdrowotnych. Stosownie do art. 11 ust. 1 ustawy z dnia 15 lipca 2011 roku o zawodach pielęgniarki i położnej (t.j. Dz. U. z 2022 r., poz. 2702 ze zm.) pielęgniarka i położna wykonują zawód (udzielają świadczeń zdrowotnych), z należytą starannością, zgodnie z zasadami etyki zawodowej, poszanowaniem praw pacjenta, dbałością o jego bezpieczeństwo, wykorzystując wskazania aktualnej wiedzy medycznej oraz pośrednictwo systemów teleinformatycznych lub systemów łączności. Pielęgniarka i położna udzielając pacjentowi świadczeń zdrowotnych musi zatem postępować zgodnie z zasadami etyki zawodowej. Tym samym dla zapewnienia bezpieczeństwa zdrowotnego pacjenta w procesie udzielania świadczeń zdrowotnych niezbędne jest określenie zasad etyki zawodowej pielęgniarki i położnej.

Regulacje zawarte w projekcie uchwały pozwolą na wykonywanie powyższych zawodów jedynie przez osoby legitymujące się właściwymi kompetencjami etycznymi oraz będą gwarancją udzielania pacjentowi świadczeń zdrowotnych przez pielęgniarki i położne, zgodnie z zasadami etyki zawodowej. Oznacza to, że projektowane regulacje są niezbędne do wprowadzenia ich w życie z punktu widzenia ochrony interesów zdrowotnych pacjentów. Brak jest możliwości zastosowania innych środków, które przyczyniłby się do osiągnięcia powyższego celu. Brak jest bowiem innych przepisów określających zasady etyki zawodowej pielęgniarki i położnej, których dotyczy projektowana uchwała.

W zakresie skutków projektowanych regulacji w związku z regulacjami funkcjonującymi w innych zawodach medycznych (np. kodeks etyki lekarskiej) należy uznać, iż nowe regulacje przyczynią się do zwiększenia bezpieczeństwa zdrowotnego pacjentów.

Uregulowanie na poziomie uchwały zasad etyki zawodowej pielęgniarki i położnej jest również niezbędne z punktu widzenia kwestii odpowiedzialności zawodowej osób wykonujących zawód pielęgniarki i położnej. Pielęgniarki i położne będące członkami samorządu zawodowego podlegają bowiem odpowiedzialności zawodowej m.in. za naruszenie zasad etyki zawodowej. Niezbędne jest zatem określenie przesłanek naruszenia zasad etyki zawodowej przez pielęgniarkę lub położną, które skutkować będą podleganiem odpowiedzialności zawodowej. Brak ww. regulacji wiązałby się z ryzykiem nieponoszenia odpowiedzialności za przewinienia zawodowe związane



z naruszeniem zasad etyki zawodowej. Powyższe miałyby również istotne znaczenie dla pacjentów pielęgniarek i położnych, gdyż brak ww. regulacji zwiększałby ryzyko dla bezpieczeństwa zdrowotnego pacjentów.

Określenie zasad etyki zawodowej pielęgniarki i położnej w drodze uchwały będzie miało wpływ na przynależność do samorządu zawodowego pielęgniarek i położnych, w przypadku łamania tych zasad przez pielęgniarkę i położną – naruszenie zasad etyki zawodowej określonych w projektowanych regulacjach może stanowić podstawę do pozbawienia prawa wykonywania zawodu i wykreślenia z okręgowego rejestru pielęgniarek lub okręgowego rejestru położnych. Powyższe regulacje są niezbędne i bezpośrednio wpływają na zwiększenie bezpieczeństwa zdrowotnego pacjentów w procesie udzielania świadczeń zdrowotnych, gdyż pielęgniarka lub położna, która została pozbawiona prawa wykonywania zawodu nie może już udzielać świadczeń zdrowotnych pacjentom.

Ponadto, poprzez nowe regulacje zostanie osiągnięty cel sformułowany w przepisach z zakresu prawa ochrony konsumentów zapewniający ochronę interesów

konsumentów (pacjentów). Projektowane regulacje przyczynią się do zabezpieczenia bezpieczeństwa zdrowotnego pacjentom, przez zapewnienie udzielania świadczeń zdrowotnych przez pielęgniarki i położne zgodnie z zasadami etyki zawodowej.

Należy uznać, że projektowane regulacje są zgodne z zasadą uzasadnionego charakteru, gdyż cele wprowadzenia przepisów regulacyjnych, służą interesowi publicznemu, jakim jest zapewnienie wysokiego poziomu ochrony zdrowia. Jednocześnie nowe regulacje, są adekwatne do założonego celu polegającego na zapewnieniu bezpieczeństwa zdrowotnego pacjenta w procesie udzielania świadczeń zdrowotnych poprzez określenie zasad etyki zawodowej pielęgniarki i położnej oraz przewidują spójny i systematyczny sposób osiągnięcia tego celu. Projektowane regulacje są zgodne z zasadą niedyskryminującego charakteru, ponieważ wprowadzone przepisy regulacyjne nie są bezpośrednio albo pośrednio dyskryminujące ze względu na miejsce zamieszkania, czy przynależność państwową.

## NAGRODY ZA DZIAŁALNOŚĆ NA RZECZ OCHRONY ZDROWIA

Dwadzieścia pięć osób związanych z częstochowską służbą zdrowia otrzymało nagrody prezydenta miasta im. dra Władysława Biegańskiego. Uroczystość związana z wręczeniem wyróżnień odbyła się w Filharmonii Częstochowskiej w dniu 14.04.2023. Nagrody Prezydenta Miasta Częstochowy im. dra Władysława Biegańskiego przyznawane są od 1997 roku za wybitną i znaczącą działalność na rzecz ochrony zdrowia i szczególny charakter pracy na rzecz pacjentów. Tegoroczne wyróżnienia wręczono podczas uroczystości w sali koncertowej Filharmonii Częstochowskiej. Przy wyborze kandydatek i kandydatów uwzględniano m.in. pozytywne relacje z pacjentami i współpracownikami, postępowanie zgodne z etyką zawodową, umiejętność niesienia pomocy, profesjonalizm, działalność społeczną na rzecz środowiska lokalnego czy osiągnięcia naukowe. Nagrody za wybitną i znaczącą działalność w ochronie zdrowia i szczególny charakter pracy na rzecz pacjenta wręczyli: prezydent Częstochowy Krzysztof Matyjaszczyk, przewodniczący Rady Miasta Zbigniew Niesmaczny oraz naczelniczka Wydziału Zdrowia UM Grażyna Stramska-Świerczyńska. Po uroczystości wręczenia nagród uczestniczki i uczestnicy gali wysłuchali koncertu Kuby Sienkiewicza, który

w Filharmonii Częstochowskiej wystąpił wraz z zespołem. Przed zgromadzonymi wystąpiła także Amelia Cierpiat. Wśród uhonorowanych Nagrodą Prezydenta Miasta Częstochowy im. dra Władysława Biegańskiego w tym roku znalazły się również przedstawicielki naszego zawodu, nagrody odebrały:

### **Nagroda I stopnia**

licencjonowana pielęgniarka Ewa Preś

### **Nagroda II stopnia**

mgr pielęgniarstwa Barbara Halkiewicz  
pielęgniarka dyplomowana Grażyna Sowińska  
mgr pielęgniarstwa Małgorzata Kabaj

### **Nagroda III stopnia**

mgr pielęgniarstwa Aneta Szelka  
pielęgniarka dyplomowana Katarzyna Pisula

OKRĘGOWA IZBA PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH  
W CZĘSTOCHOWIE SERDECZNIE GRATULUJE I ŻYTCZY  
DALSZYCH SUKCESÓW W ŻYCIU ZAWODOWYM  
I OSOBISTYM

Źródło: <https://czestochowa.naszemiasto.pl>





## CO NOWEGO W DIABETOLOGII DLA PACJENTA OPIEKI DŁUGOTERMINOWEJ?

W diabetologii dzieje się bardzo dużo. Każdego roku wydawane są zalecenia Polskiego Towarzystwa Diabetologicznego (PTD), które stanowią swoisty przewodnik opieki nad chorymi z cukrzycą. Jeszcze kierujemy się wytycznymi 2022, ale w niedługim czasie pojawiają się kolejne. Na uwagę zasługuje aktywnie zmieniająca się lista leków refundowanych z kolejnymi lekami inkretynowymi, rozwój technologii czy nowe spojrzenie na parametry wyrównania metabolicznego.

Powszechnie znana jest wartość hemoglobiny glikowanej (HbA1c), która wskazuje na średnie stężenie glikemii z ostatnich 2-3 miesięcy. Średnia jednak nie uwzględnia wartości codziennych, które mogą drastycznie od niej odbiegać dając hipoglikemię przeplatana wartościami wysokimi. Stan taki generuje wiele zagrożeń – od bezpośredniego zagrożenia życia po ryzyko rozwoju powikłań przewlekłych. Pacjenci opieki długoterminowej zmagają się ze stanami przewlekłymi, niejednokrotnie są to długoletnie postępujące schorzenia, którym towarzystwo cukrzycy nie pomaga. Ważne, aby zminimalizować ryzyko powikłań przez utrzymanie glikemii w rekomendowanych zakresach - 70-180mg/dl. Pojawia się obok HbA1c termin – TIR (time in range), czyli czas w zakresie docelowym, który powinien być zachowany przez co najmniej 16 godzin na dobę. Idealnie byłoby, zachowywać takie wartości ciągle. Chorym starszym z długoletnią cukrzycą, a szczególnie tym, u których stwierdzamy wysokie ryzyko hipoglikemii modyfikujemy cele. Podobnie jak w przypadku HbA1c. TIR staje się wskaźnikiem realnie oceniającym ryzyko powikłań w odniesieniu do zmienności glikemii.

Jednym z powikłań znacząco obniżającym jakość życia są trudno gojące się rany na czele z owrzodzeniem stwierdzanym w Zespole Stopy Cukrzycowej (ZSC), który najczęściej rozwija się na tle neuropatii. Stowarzyszenie Edukacji Diabetologicznej w 2021 roku podjęło inicjatywę prowadzenia badań stóp w kierunku neuropatii cukrzycowej na terenie całego kraju wśród osób z cukrzycą niezależnie od typu, czasu trwania i stosowanej terapii. Została opracowana karta badania, aby postępowanie z chorym obejmowało te same elementy wywiadu, edukacji i badania niezależnie od Edukatora. Każdy pacjent otrzymywał pisemną informację – wynik badania, zakres edukacji, zalecenia i termin sugerowanego kolejnego badania. Karta mogła być przedstawiona lekarzowi prowadzącemu. Wyniki programu były prezentowane na Zjeździe PTD w maju 2022 roku, a były to wyniki bardzo niepokojące. Mianowicie zdecydowana większość diabetyków nigdy nie miała wykonywanego badania stóp w kierunku neuropatii, mimo, że byli to chorzy z wieloletnią cukrzycą. Połowa z badanych nigdy nie była edukowana na temat profilaktyki stopy cukrzycowej. Niezależnie od edukacji wiedza dotycząca prozdrowotnych zachowań wymagała reedukacji. Połowa zaś badanych miała



neuropatię, która wymaga leczenia. Chorzy mimo odczuwanych dolegliwości nie mieli poczucia zagrożenia, przez co nie podejmowali decyzji o udaniu się po poradę medyczną. Objawy neuropatii są bowiem niespecyficzne i dopiero powstałe owrzodzenie zmusza do działania, a tym też jest różnie.

Cukrzyca typu 2 jest często rozpoznawana przy okazji diagnostyki z innego powodu. Już w chwili rozpoznania stwierdzamy istnienie powikłań. Wątro zatem zadbać o wczesną diagnostykę. Zgodnie z wytycznymi PTD, każda osoba po 45 roku życia powinna raz na trzy lata mieć oznaczoną glikemię, jednak w przypadku stwierdzanych tzw. czynników predysponujących niezależnie od wieku co rok. Do tych czynników zaliczamy min. nadwagę, otyłość, siedzący tryb życia, choroby układu sercowo-naczyniowego, nadciśnienie tętnicze, dyslipidemię i wiele innych.

Obecnie dużo mówi się o potrzebie edukacji. Bez wyposażenia chorego w wiedzę, podstawowe umiejętności i możliwości, które przekładają się na motywację i napędzają działanie nadal będziemy w światowej czołówce chociażby liczby amputacji. Aby cukrzyca nie generowała poważnych konsekwencji musi być leczona, a to leczenie wymaga solidnego monitorowania. Bez wyników pomiaru glikemii chory i zespół leczący kroczy w ciemności narażony na potknięcia i niepotrzebne błędy.

Niezbędnikiem każdego diabetyka jest glukometr – urządzenie osobiste, dostępne niemal w każdej placówce medycznej. Ta dostępność jest korzyścią, jednak decyzje terapeutyczne powinny być podejmowane o pomiar jednym urządzeniem. Dopuszczalne różnice pomiarów glukometrem w porównaniu z metodą laboratoryjną są i pomiar kilkoma aparatami wprowadza chaos. Pomiar glukometrem wymaga nakłucia palca, co w perspektywie długości życia nie jest łatwe. Z pomocą przychodzą nowe technologie, które dają wynik stężenia glukozy metodą nieinwazyjną. Sensor implantowany jest do tkanki podskórnej i wynik pomiaru za pomocą transmittera w CGM (Continuous Glucose Monitor) lub bezpośrednio w FGM (Flash Glucose Monitoring) jest przesyłany do czytnika, którym może być aplikacja w telefonie. Takie metody nie dość, że „oszczędzają” skłute już palce chorego to jeszcze wnoszą kilka innych korzyści. Już nieinwazyjność i łatwość uzyskania wyniku zwiększa liczbę pomiarów chociażby

pobudzając ciekawość. Tę częstotliwość z kolei przekłada się na wyrównanie metaboliczne. Świadomość nieprawidłowego wyniku motywuje do podjęcia właściwej decyzji, czyli daje szansę na lepsze wyrównanie, a to realnie przekłada się na obniżenie ryzyka powikłań. Kolejna bezcenna zdobycz technologiczna to alarmy hipohiperglikemii. Urządzenie zawiadamia chorego o zagrożeniu. Dodatkowo chory ma wgląd w historię swoich pomiarów w formie zestawienia liczbowego lub wykresu, widzi zmienność glikemii czy wartość HbA1c, która jest wyliczana na podstawie wprowadzonych danych. Wszystko to bez dodatkowego zaangażowania chorego, to jest jakby w pakiecie. Ciągłe pomiary glikemii ułatwiają kontakt z lekarzem prowadzącym czy pielęgniarką z uwagi na możliwość automatycznego przesyłu danych po udzieleniu zgody przez chorego. Teleporada tak już powszechna staje się łatwiejsza i pozwala na lepszą analizę potrzeb chorego. Cukrzyca to choroba wymagająca właściwej terapii. Co to takiego? Ktoś powie – dobry lek, właściwa insulina – pewnie dużo w tym prawdy. W cukrzycy jednak nie jest tak łatwo, nie wystarczy pilnować farmakoterapii – w cukrzycy najważniejszą rolę od chorego. Dwa konieczne elementy

leczenia, a jednocześnie dwa elementy profilaktyki, to zdrowy sposób żywienia i regularna aktywność fizyczna. Bez tych składowych nie ma wyrównania metabolicznego. U pacjentów opieki długoterminowej aktywność może napotkać wiele trudności, a wręcz może stać się niemożliwa, zostaje więc właściwe żywienie i dopiero później terapia. Jeśli leczenie obejmuje insulinoterapię, napotykamy na kolejny element edukacji – nauczenie chorego zasad podawania insuliny. Iniekcja wykonana tkanek objętą lipohipertrofią zmienia jej działanie, niewłaściwy wybór miejsca podania, brak odpowiedniego wymieszania insuliny długodziałającej, niezmiennianie igły, złe przechowywanie insuliny i wiele innych nieprzeznaczanych zasad prowadzi do błędnego podania dawki mimo pozornej prawidłowości. To tylko wspomnienie o kilku kluczowych aspektach opieki diabetologicznej. Tak szeroki zakres informacji nie sposób zawrzeć w jednym artykule. Jeśli te słowa wzbudzają zainteresowanie i motywują do poszerzenia wiadomości – jestem do dyspozycji.

Elżbieta Krupińska  
<https://mamcukrzyce.pl/>

---

## STANOWISKO NACZELNEJ RADY PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH Z 14 CZERWCA 2023 R.

---

Naczelna Rada  
Pielęgniarek i Położnych

Stanowisko nr 1  
Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych  
z dnia 14 czerwca 2023 r.

w sprawie stosowania ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych

Mając na uwadze wpływające do Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych („NRPiP”) informacje o działaniach pracodawców polegających na degradowaniu pielęgniarek i położnych zatrudnionych w podmiotach leczniczych do grup zawodowych nieodpowiadających kwalifikacjom zawodowym dotychczas wymaganym przez te podmioty na zajmowanych stanowiskach pod pretekstem dostosowania stanu rzeczy do przepisów prawa, NRPiP przedstawia poniższe stanowisko w zakresie stosowania ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych (dalej jako „Ustawa”)

- 1. NRPiP stanowczo przeciwstawia się praktykom mogącym nosić znamiona przestępstwa złośliwego i uporczywego naruszania praw pracowniczych z artykułu 218 Kodeksu karnego.

- 2. W myśl §1a powołanego wyżej przepisu Kodeksu karnego, przestępstwo popełnia osoba, która wykonując czynności w sprawach z zakresu prawa pracy i ubezpieczeń społecznych, złośliwie lub uporczywie narusza prawa pracownika wynikające ze stosunku pracy lub ubezpieczenia społecznego.
- 3. Jednym z podstawowych praw pracownika jest prawo do godziwego wynagrodzenia zagwarantowane w przepisie art. 13 Kodeksu pracy.
- 4. Pojęcie godziwego wynagrodzenia zostało zaczerpnięte z Europejskiej Karty Społecznej z 1961 r., którą Polska podpisała w listopadzie 1991 r., w momencie wstępowania do Rady Europy. W myśl postanowień deklaracyjnych Karty, wszyscy pracownicy mają prawo do godziwego wynagrodzenia, zapewniającego wystarczający poziom życia ich samych i ich rodzin.
- 5. Prawo do godziwego wynagrodzenia jest zagwarantowane między innymi regulacjami o minimalnym wynagrodzeniu za pracę. Natomiast, zapisami Ustawy Państwo zagwarantowało poziom najniższych wynagrodzeń pielęgniarek i położnych.
- 6. Zatem, dokonywanie wypowiedzi zmieniających warunków pracy i płacy pielęgniarkom i położnym proponując zakwalifikowanie do grupy o niższym wskaźniku w sytuacji, gdy pracodawca korzystał już z wyższych kwalifikacji zawodowych pracownika, powinno zostać potraktowane jako złośliwe naruszenie praw pielęgniarek i położnych, sankcjonowane karą



grzywny, karą ograniczenia wolności albo pozbawienia wolności do lat 2.

- 7. „Złośliwość” w orzecznictwie oznacza działanie sprzeczne z interesem pracowników, podjęte bez racjonalnego wytłumaczenia. Zwrot ten określa stronę podmiotową sprawcy, wskazując na jego motywację sprowadzającą się do chęci wyrządzenia danej osobie krzywdy, nieprzyjemności, poniżenia. Kwestię złośliwości w naruszaniu praw pracowniczych wyjaśnił Sąd Apelacyjny w Gdańsku – II Wydział Karny w wyroku z 30 marca 2017 roku, II AKa 256/16. Wskazał, że złośliwość w rozumieniu art. 218 § 1 a Kodeksu karnego wyraża się w niedającej się racjonalnie uzasadnić woli zaszkodzenia pracownikowi – perfidnym zachowaniu, dokuczeniu mu, poniżeniu, wyrządzeniu krzywdy.
- 8. Taką też krzywdę, nieprzyjemności i poniżenie doświadczają pielęgniarki i położne, które podnoszą swoje kwalifikacje i teraz w obliczu przepisów Ustawy zostają zdegradowane do niższych grup tylko dlatego, że kierownik podmiotu leczniczego uznaje, że ich kwalifikacje nie są już potrzebne, nie są wymagane na danym, niższym stanowisku.
- 9. Nagle to, co było ważne, staje się bezużyteczne bo jedynym celem jaki przyświeca zarządzającym podmiotom leczniczym jest rachunek wyników a nie kompetentny, wyształcony, doceniony i zmotywowany personel. Takie zachowanie stoi w sprzeczności z dobrem pacjentów, z ich potrzebami i oczekiwaniami a przede wszystkim z nadzieją, że lata opłacanych składek na ubezpieczenie społeczne przełożą się na jakość pomocy i opieki zapewnianej przez personel wynagradzany zgodnie z Ustawą, bez kuglarstwa i mataczenia.
- 10. Dodatkowo, działania polegające na degradacji pielęgniarek i położnych powinny zostać ocenione w świetle przepisu art. 83 Kodeksu cywilnego, który na podstawie art. 300 Kodeksu pracy ma zastosowanie do

stosunków pracy. W sytuacji bowiem, gdy wręczone zostają wypowiedzenia zmieniające obejmujące zmianę stanowiska na niższe a w rzeczywistości pracownik wykonywać będzie te same lub podobne czynności, to takie wypowiedzenie jest czynnością dokonaną jedynie dla pozoru, w celu wywołania określonych skutków prawnych, tj. przyznania niższego niż należne wynagrodzenia na podstawie Ustawy. Tymczasem, pozorna czynność jest nieważna na mocy art. 83 Kodeksu cywilnego.

- 11. Ponadto, opisywany proceder w podmiotach leczniczych może zostać oceniony mając na uwadze przepis art. 943 Kodeksu pracy. W określonych okolicznościach degradacja jest elementem mobbingu, któremu poddawany jest pracownik. Udowodnienie natomiast mobbingu będzie nieść za sobą poważne konsekwencje dla pracodawcy, który w arsenale środków do mobbowania stosował degradację. Konsekwencje zatem dla zarządzających podmiotami leczniczymi mogą być bardzo poważne bo obejmujące zarówno odszkodowanie, jak i zadośćuczynienie pieniężne za doznaną krzywdę, nie wspominając o odpowiedzialności karnej.
- 12. Zatem, NRPiP sprzeciwia się dalszemu, uporczywemu niestosowaniu Ustawy przez zarządzających podmiotami leczniczymi. Mając powyższe na uwadze, NRPiP w całej rozciągłości popiera poprzednio wydane stanowiska w zakresie stosowania przepisów Ustawy i po raz kolejny apeluje do kierowników podmiotów leczniczych o zaprzestanie praktyk poszukiwania rozwiązań w celu niestosowania Ustawy, narażających bezpieczeństwo prawne podmiotów leczniczych i swoje jako zarządzających.

*Sekretarz NRPiP  
Kamilla Gólc  
Prezes NRPiP  
Mariola Łodzińska*



## WYCIĄG Z PROTOKOŁU

**Wyciąg z protokołu z posiedzenia I Okręgowego Zjazdu Sprawozdawczo – Wyborczego Pielęgniarek i Położnych w Częstochowie VIII kadencji w dniu 30 marca 2023 roku.**

Podjęto uchwały w sprawie:

- regulaminów organów Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Częstochowie,
- zmiany zasad gospodarki finansowej Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Częstochowie,
- zatwierdzenia sprawozdania z działalności merytorycznej Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Częstochowie za okres VII kadencji,
- zatwierdzenia sprawozdania z wykonania budżetu Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Częstochowie za rok 2022,
- zatwierdzenia sprawozdania z działalności finansowej Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Częstochowie za okres VII kadencji,
- przyjęcia założeń do projektu rocznego budżetu Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Częstochowie na rok 2023,
- zatwierdzenia sprawozdania z działalności Okręgowej Komisji Rewizyjnej Pielęgniarek i Położnych w Częstochowie za okres VII kadencji,
- zatwierdzenia sprawozdania z działalności Okręgowej Komisji Rewizyjnej Pielęgniarek i Położnych w Częstochowie za okres VII kadencji,
- zatwierdzenia sprawozdania z działalności Rzecznika Odpowiedzialności Zawodowej za okres VII kadencji,
- udzielenia absolutorium ustępującej Okręgowej Radzie Pielęgniarek i Położnych w Częstochowie,
- ustalenia liczby członków organów Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Częstochowie oraz liczby zastępców Rzecznika Odpowiedzialności Zawodowej,
- wyboru Przewodniczącego Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Częstochowie na okres VIII kadencji,
- wyboru członków Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych na okres VIII kadencji,
- wyboru Przewodniczącej Okręgowej Komisji Rewizyjnej na okres VIII kadencji,
- wyboru członków Okręgowej Komisji Rewizyjnej na okres VIII kadencji,
- wyboru Przewodniczącej Okręgowego Sądu Pielęgniarek i Położnych na okres VIII kadencji,
- wyboru członków Okręgowego Sądu Pielęgniarek i Położnych na okres VIII kadencji,
- wyboru Okręgowego Rzecznika Odpowiedzialności Zawodowej na okres VIII kadencji,
- wyboru zastępców Okręgowego Rzecznika Odpowiedzialności Zawodowej na okres VIII kadencji,
- wyboru delegatów na VIII Krajowy Zjazd Pielęgniarek i Położnych,
- udzielenia pełnomocnictwa do podpisywania

dokumentów do czasu wyboru członków Prezydium przez Okręgową Radę,

- przekazywania obowiązków Przewodniczącej, Sekretarza i Skarbnika Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Częstochowie.

**Wyciąg z protokołu z posiedzenia I Nadzwyczajnego Okręgowego Zjazdu Pielęgniarek i Położnych w Częstochowie VIII kadencji w dniu 24 kwietnia 2023 roku.**

Podjęto uchwałę w sprawie:

- wyboru delegata na VIII Krajowy Zjazd Pielęgniarek i Położnych.

**Wyciąg z protokołu z posiedzenia Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Częstochowie w dniu 24 kwietnia 2023 roku.**

Podjęto uchwały w sprawie:

- ustalenia czasu pracy i wynagrodzenia dla Przewodniczącego Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Częstochowie wybranego przez I Okręgowy Zjazd Sprawozdawczo – Wyborczy Pielęgniarek i Położnych w Częstochowie na okres VIII kadencji,
- składu liczbowego członków Prezydium Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych na okres VIII kadencji,
- wyboru Wiceprzewodniczącej Położnej Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych na okres VIII kadencji,
- wyboru Wiceprzewodniczących Pielęgniarek Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych na okres VIII kadencji,
- wyboru sekretarza Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych na okres VIII kadencji,
- ustalenia warunków zatrudnienia sekretarza Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych na okres VIII kadencji,
- wyboru skarbnika Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych na okres VIII kadencji,
- ustalenia warunków zatrudnienia skarbnika Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych na okres VIII kadencji,
- wyboru członków Prezydium Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych na okres VIII kadencji,
- upoważnienia Prezydium Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Częstochowie do działania w imieniu Okręgowej Rady na okres VIII kadencji,
- upoważnienia osób do sprawowania bieżącej gospodarki finansami Okręgowej Izby i do zatwierdzania dokumentów finansowych,
- upoważnienia członków Prezydium Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych do podpisywania dokumentów



dotyczących zobowiązań majątkowych Izby,

- upoważnienia członków Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Częstochowie do zawierania umów z Ministerstwem Zdrowia na przekazanie dotacji z publicznych środków budżetowych na pokrycie czynności przyjętych przez samorząd pielęgniarek i położnych od organów administracji państwowej,
- powołania i ustalenia zasad działania komisji i zespołów problemowych działających przy Okręgowej Radzie Pielęgniarek i Położnych w Częstochowie na okres VIII kadencji,
- organizacji obchodów Międzynarodowego Dnia Pielęgniarki i Dnia Położnej,
- zakupu ręczników dla pielęgniarek i położnych z okazji Międzynarodowego Dnia Pielęgniarki i Dnia Położnej,
- powołania Komitetu Organizacyjnego obchodów Międzynarodowego Dnia Pielęgniarki i Dnia Położnej w roku 2024,
- powołania Komitetu Organizacyjnego obchodów 35 – lecia samorządu Pielęgniarek i Położnych w roku 2026,
- wyrażenia zgody na wynajem dodatkowej powierzchni oraz jej adaptację,
- zakupu czepków pielęgniarki i położnej na potrzeby wydarzeń okolicznościowych samorządu pielęgniarek

i położnych w Częstochowie,

- zakupu dwóch pakietów Office do nowo zakupionych laptopów do Ośrodka Szkoleń i Sekretariatu,
- zatwierdzenia sprawozdania finansowego Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Częstochowie za rok 2022,
- zakupu monitorów na potrzeby Ośrodka Szkoleniowego,
- przyznania prawa wykonywania zawodu pielęgniarki na czas określony i wpisu do rejestru pielęgniarek Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Częstochowie,

## Wyciąg z protokołu z posiedzenia Prezydium Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Częstochowie w dniu 08 maja 2023 roku.

Podjęto uchwały w sprawie:

- upoważnienia do zaopiniowania sposobu podziału środków na świadczenia opieki zdrowotnej udzielane przez pielęgniarki i położne,
- upoważnienia Przewodniczącego Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych do dysponowania środkami finansowymi OIPIP do kwoty 5000zł. bez zgody Rady OIPIP,
- zaopiniowania wniosków i przyznania odznaczeń zawodowych „Za zasługi w zawodzie” dla członków Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Częstochowie,
- wykreślenia pielęgniarki z Rejestru Pielęgniarek prowadzonego przez Okręgową Radę Pielęgniarek i Położnych w Częstochowie – 1 pielęgniarka,
- wpisu pielęgniarki do Rejestru Pielęgniarek Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Częstochowie – 3 pielęgniarki,
- dofinansowania kształcenia podyplomowego pielęgniarek i położnych – studia magisterskie – 9 pielęgniarek na kwotę 15 300 zł.,
- dofinansowania kształcenia podyplomowego pielęgniarek i położnych – studia licencjackie – 5 pielęgniarek na kwotę 8 500 zł.,
- dofinansowania kształcenia podyplomowego pielęgniarek i położnych – szkolenie specjalizacyjne – 1 pielęgniarka na kwotę 1 250 zł.,
- dofinansowania kształcenia podyplomowego pielęgniarek i położnych – kurs kwalifikacyjny – 3 pielęgniarki na kwotę 2 100 zł.,
- udzielenia pomocy finansowej z Funduszu Ratowania Życia i Wypadków Losowych – 1 pielęgniarka na kwotę 5 000 zł.,
- dofinansowania leczenia uzdrowiskowego i turnusu rehabilitacyjnego – 5 pielęgniarek na kwotę 4 278 zł.,
- wygaszenia Prawa Wykonywania Zawodu z powodu zgonu – 2 pielęgniarki,
- w sprawie organizacji obchodów Międzynarodowego Dnia Pielęgniarki i Dnia Położnej.



# REALIZACJA WNIOSKÓW I APELI

Rodzaj	Numer	Przedmiot	Adresaci i status
Wniosek 30.03.2023r.	1	powołania przy OIPiP w Częstochowie Kasy pożyczkowej	ORPiP w trakcie realizacji
Wniosek 30.03.2023r.	2	organizacji Konferencji szkoleniowej „Jakość w placówce medycznej- dziś i jutro”	ORPiP w trakcie realizacji
Wniosek 30.03.2023r.	3	organizacji cyklu szkoleń z zakresu wdrażania elektronicznej dokumentacji medycznej (EDM) w celu poprawy jakości udzielanych świadczeń w zakresie dokumentowania przez pielęgniarki i położne	ORPiP w trakcie realizacji
Wniosek 30.03.2023r.	4	organizacji grup Balinta- warsztatów przy OIPiP w Częstochowie	ORPiP w trakcie realizacji
Wniosek 30.03.2023r.	5	powołania Koła Młodych Pielęgniarek i Położnych przy Okręgowej Izbie Pielęgniarek i Położnych w Częstochowie	ORPiP zrealizowany
Wniosek 30.03.2023r.	6	powołanie Koła Emerytów i Rencistów przy OIPiP w Częstochowie	ORPiP zrealizowany
Wniosek 30.03.2023r.	7	Gratyfikacja finansowa z OIPiP w Częstochowie dla każdej pielęgniarki i położnej, która przechodzi na emeryturę w wysokości 10% lub 15% średniej krajowej	ORPiP w trakcie realizacji
Wniosek 30.03.2023r.	8	określenie jednolitej i stałej składki dla wszystkich członków OIPiP, rewaloryzowanej co cztery lata	Krajowy Zjazd PiP zrealizowany
Wniosek 30.03.2023r.	9	podjęcia działań legislacyjnych mających na celu wprowadzenie po piętnastu latach stażu pracy w zawodzie, dodatkowego dziesięciodniowego urlopu (corocznego) tzw. zdrowotnego, bez konieczności dokumentowania jego wykorzystania na określony rodzaj świadczeń rehabilitacyjnych czy leczniczych	Krajowy Zjazd PiP zrealizowany
Wniosek 30.03.2023r.	10	zintensyfikowania działań legislacyjnych mających na celu uregulowania płac pielęgniarek i położnych, tzn. zmniejszenie różnic w poszczególnych grupach i wykreślenie z tabeli ze współczynnikami pracy słowa „wymagane” (porównywalnie do zapisów dla lekarzy)	Krajowy Zjazd PiP zrealizowany
Wniosek 30.03.2023r.	11	czytelne informacje zamieszczone w biuletynie i na stronie internetowej OIPiP o dalszym biegu składanych wniosków, tzn. gdzie trafiły, czy była na nie odpowiedź	Okręgowa Rada PiP zrealizowany
Apel 30.03.2023r.	1	niepobierania opłat przez szpitale za odbycie stażu przez pielęgniarki i położne w ramach kształcenia podyplomowego, których organizatorem jest OIPiP w Częstochowie.	Organy tworzących, Dyrektorzy placówek, Minister Zdrowia, Parlamentarzyści w trakcie realizacji

**Składamy serdeczne gratulacje!!!  
W związku z przejściem na emeryturę**

**Pani Marii Plucie**

wieloletniej Pielęgniarki z oddziału Chirurgii Urazowo –  
Ortopedycznej Miejskiego Szpitala Zespołowego  
w Częstochowie przy ulicy Mirowskiej,

**Pani Grażynie Pędraś**

zasłużonej pielęgniarki z oddziału Pediatrycznego Miejskiego  
Szpitala Zespołowego w Częstochowie przy ulicy Bony.

Po wielu latach oddanej pracy życzymy Paniom wszelkiej  
pomyślności, zdrowia i radości. Niech zasłużony odpoczynek  
będzie wyjątkowym etapem w Pań życiu, niech obfituje  
miłością bliskich, szacunkiem przyjaciół, niech pozwoli na  
realizację nowych planów i zamierzeń które będą nowym  
celem.

Składają:

Pielęgniarka Naczelną Szpitala, koleżanki pielęgniarki  
i położne z oddziałów, współpracownicy ze szpitala  
oraz

Przewodniczący i Członkowie Okręgowej Rady Pielęgniarek  
i Położnych w Częstochowie.

**„Zatrzymaj upływający czas we wspomnieniach,  
by pozostały zawsze z Tobą.  
I ciesz się pięknymi chwilami,  
które dla Ciebie są jeszcze nieodkrytą drogą.”**

**Panu Zbigniewowi Bednarczykowi**

Naczelnemu Pielęgniarzowi  
Wojewódzkiego Szpitala Neuropsychiatrycznego w Lublińcu

W związku z przejściem na emeryturę Okręgowa Rada  
Pielęgniarek i Położnych w Częstochowie  
a także współpracownicy Szpitala składają Panu serdeczne  
podziękowania za pełną poświęcenia i oddania pracę  
w zawodzie.

Życzymy dobrego zdrowia, pogody ducha, spełnienia marzeń  
i samych radosnych dni w dalszym życiu.





## KALENDARIUM

Marzec - maj 2023 rok

08.03.2023r. -	posiedzenie Prezydium Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Częstochowie,
15.03.2023r. -	posiedzenie Prezydium Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Częstochowie,
22 - 23.03.2023r. -	posiedzenie Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych w Warszawie,
24.03.2023r. -	I Okręgowy Zjazd Sprawozdawczo - Wyborczy Pielęgniarek i Położnych w Bielsku - Białej VIII kadencji,
24.03.2023r. -	XXVI Okręgowy Zjazd Lekarzy i Lekarzy Dentystów w Częstochowie,
25.03.2023r. -	posiedzenie komisji ds. dofinansowania leczenia uzdrowiskowego i turnusu rehabilitacyjnego,
25.03.2023r. -	posiedzenia komisji egzaminacyjnej organizatora kształcenia VITAL - MED zakończenia kursów specjalistycznych; „Badania fizykalne”, „RKO”, Częstochowa,
28.03.2023r. -	XXXVIII Okręgowy Zjazd Sprawozdawczo - Wyborczy Pielęgniarek i Położnych w Katowicach VIII kadencji,
30.03.2023r. -	I Okręgowy Zjazd Sprawozdawczo - Wyborczy Pielęgniarek i Położnych w Częstochowie VIII kadencji,
05.04.2023r. -	zakończenie kursu kwalifikacyjnego „Pielęgniarstwo rodzinne”, ośrodek szkoleniowy przy OIPiP w Częstochowie,
14.04.2023r. -	komisja akredytacyjna w Wyższej Szkole Zarządzania w Częstochowie,
14.04.2023r. -	Nagrody Prezydenta Miasta Częstochowy im. dr Władysława Biegańskiego za wybitną działalność na rzecz ochrony zdrowia, Filharmonia Częstochowska,
15.04.2023r. -	rozpoczęcie kursu „Wsparcie psychologiczne pacjenta i jego rodziny”, ośrodek szkoleniowy przy OIPiP w Częstochowie,
20.04.2023r. -	VI Regionalny Konkurs dzieci i młodzieży w zakresie udzielania pierwszej pomocy przedmedycznej „Uratować znaczy żyć” zorganizowany przez Szkołę Podstawową nr 25 w Częstochowie - Miejska Komenda Policji w Częstochowie,
21.04.2023r. -	II Konferencja Naukowo - Szkoleniowa w zakresie chorób rzadkich pod patronatem Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Częstochowie „Rola personelu medycznego w opiece i edukacji nad pacjentem w chorobie Fabry”ego, Wyższa Szkoła Zarządzania w Częstochowie,
24.04.2023r. -	I Nadzwyczajny Zjazd Pielęgniarek i Położnych w Częstochowie VIII kadencji,
24.04.2023r. -	Posiedzenie Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Częstochowie,
26.04.2023r. -	Marsz nadziei w ramach kampanii „Pola nadziei” 2022/2023 - Stowarzyszenie Opieki Hospicyjnej Ziemi Częstochowskiej,
27.04.2023r. -	szkolenie dla organizatorów kształcenia podyplomowego i ich przedstawicieli odpowiedzialnych za wdrożenie nowych programów w ramach projektu pt. „Wsparcie kształcenia podyplomowego pielęgniarek i położnych”
27.04.2023r. -	XI Powiatowy Konkurs Pierwszej Pomocy Przedmedycznej „Umiemy i chcemy ratować”, Szkoła Podstawowa nr 24 w Częstochowie,
30.04.2023r. -	uroczystość wprowadzenia relikwii Błogosławionej Hanny Chrzanowskiej do kościoła w Poczesnej,
08.05.2023r. -	posiedzenie Komisji ds. kształcenia i doskonalenia zawodowego oraz dofinansowania kosztów kształcenia podyplomowego Pielęgniarek i Położnych,
08.05.2023r. -	posiedzenie Komisji ds. dofinansowania leczenia uzdrowiskowego i turnusu rehabilitacyjnego,
08.05.2023r. -	posiedzenie Prezydium Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Częstochowie,
11.05.2023r. -	konferencja organizowana przez Okręgowe Rady Pielęgniarek i Położnych województwa Śląskiego „Kwalifikacje pielęgniarek i położnych a bezpieczeństwo zdrowotne pacjentów”, Katowice,
13.05.2023r. -	uroczyste obchody Dnia Doradcy Podatkowego, Katowice,
13.05.2023r. -	posiedzenia komisji egzaminacyjnej organizatora kształcenia VITAL - MED zakończenia kursu specjalistycznego; „Szczepienia ochronne dla pielęgniarek”, Częstochowa,
15 - 17.05.2023r. -	VIII Krajowy Zjazd Pielęgniarek i Położnych, Warszawa,
17.05.2023r. -	posiedzenie ( on-line) Komisji Polityki Społecznej i Ochrony Zdrowia, Sejmik Województwa Śląskiego „Niedobór kadr medycznych”,
19.05.2023r. -	posiedzenie Komisji Bezpieczeństwa i Porządku w Powiecie Częstochowskim, Starostwo Powiatowe w Częstochowie,
19.05.2023r. -	obchody Międzynarodowego Dnia Pielęgniarki i Dnia Położnej, Teatr im. A. Mickiewicza w Częstochowie,
20 - 21.05.2023r. -	99 Ogólnopolska Pielgrzymka Służby Zdrowia na Jasną Górę,
22.05.2023r. -	rozpoczęcie kursu „Wykonanie i interpretacja zapisu elektrokardiograficznego u dorosłych”, ośrodek szkoleniowy przy OIPiP w Częstochowie,
27.05.2023r. -	VI Festyn Śląskiej Okręgowej Izby Inżynierów Budownictwa, Katowice,
27.05.2023r. -	„Majowe granie” spotkanie integracyjne w Domu Pomocy Społecznej w Częstochowie, ul. Kontkiewicza.

## KONDOLENCJE

„Życie choć piękne  
Tak kruche jest,  
Wystarczy jedna chwila  
Byzgasicje...”

Z wielkim żalem zawiadamiamy, iż w wieku 53 lat, dnia 15 maja 2023 roku odszedł od nas

**Ś.P. Jacek ŻUREK**

Kolega pielęgniarz, związany zawodowo z SP ZOZ Lubliniec, Wojewódzkim Szpitalem  
Neuropsychiatrycznym w Lublińcu, Domem Pomocy Społecznej w Lublińcu przy ulicy Kochcickiej.  
Człowiek Okręgowego Sądu Pielęgniarek i Położnych III kadencji.

**Rodzinie i Bliskim zmarłego składamy najserdeczniejsze wyrazy współczucia.**

Współpracownicy SP ZOZ Lubliniec. Szpitala Neuropsychiatrycznego  
i Domu Pomocy Społecznej w Lublińcu  
oraz  
Przewodniczący i Okręgowa Rada Pielęgniarek i Położnych w Częstochowie.

„Lecz on ciągle przecież żywi,  
Nadal wytrwale są wśród nas,  
Ich dusze przy nas pozostały,  
Tylko ich ciała zabrał czas...”

Pani

**Barbarze Płaza**

Przewodniczącej ORPiP w Częstochowie VII kadencji  
wyrazy współczucia i wsparcia z powodu śmierci

**Mamy**

składają;

Z wielkim żalem zawiadamiamy, iż dnia 31 maja 2023 roku  
odeszła od nas

**Ś.P. Genowefa WOJCIECHOWSKA**

Emerytowana Dyrektor Zespołu Szkół Medycznych  
w Lublińcu, Nauczyciel Zawodu, wieloletnia oddziałowa  
Wojewódzkiego Szpitala Neuropsychiatrycznego w Lublińcu.

**Rodzinie i Bliskim zmarłej składamy najserdeczniejsze  
wyrazy współczucia.**

Uczniowie, Współpracownicy, Przewodniczący oraz  
Okręgowa Rada Pielęgniarek i Położnych w Częstochowie

Pani

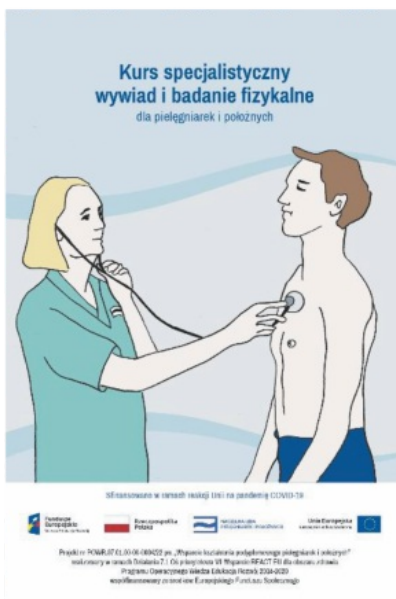
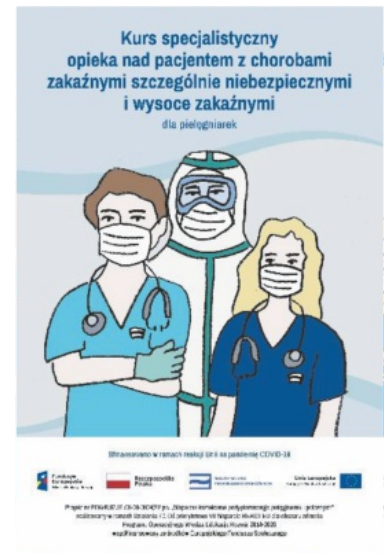
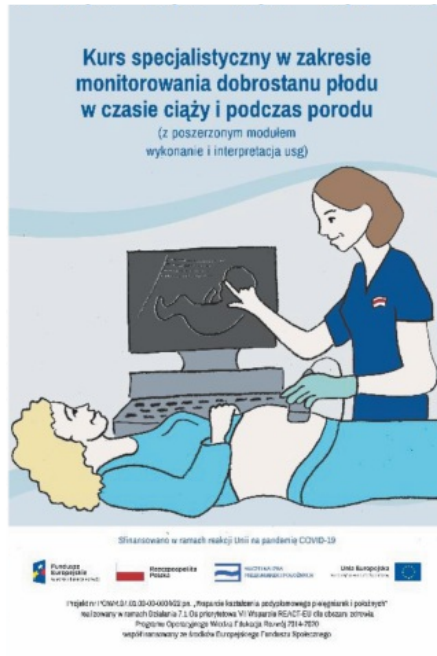
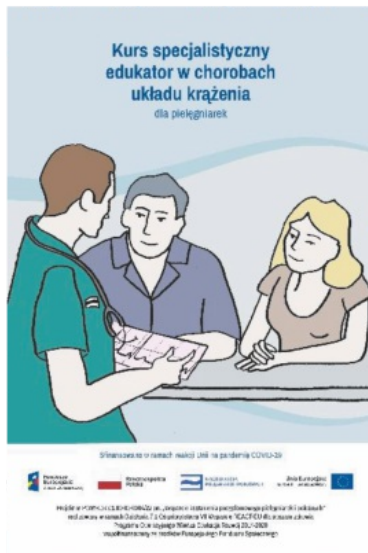
**Ewie Lewandowskiej**

Położnej Poradni Ginekologicznej Miejskiego Szpitala  
Zespolonego w Częstochowie przy ulicy Mickiewicza  
wyrazy szczerzego współczucia z powodu śmierci

**Siostry**

składają; Pielęgniarka Naczelna, koleżanki z Poradni,  
współpracownicy Szpitala  
oraz  
Przewodniczący a także Okręgowa Rada Pielęgniarek  
i Położnych w Częstochowie.





## Serdecznie zapraszamy do udziału w bezpłatnych kursach specjalistycznych.

Na czas trwania zajęć teoretycznych  
zapewniamy usługę cateringową.  
Każdy z Uczestników otrzymuje w prezencie  
tablet z podręcznikiem szkoleniowym,  
notes z długopisem oraz niezbędne materiały dydaktyczne.



### ! Uwaga !

Istnieje możliwość uczestniczenia wyłącznie w jednym kursie.  
Zapisy odbywają się poprzez system SMK (kursy oznaczone dopiskiem „PROJEKT”).  
Kursy są bezpłatne, dostępne zarówno dla osób zatrudnionych w publicznych oraz niepublicznych podmiotach leczniczych, udzielających świadczeń w ramach praktyki zawodowej,  
a także dla bezrobotnych czy nieaktywnych zawodowo.  
Aby wziąć w nich udział, należy posiadać prawo wykonywania zawodu.

W razie jakichkolwiek pytań zapraszamy do kontaktu z Ośrodkiem Szkoleniowym OIPIP w Częstochowie.  
tel. 519 862 186  
Serdecznie Was zapraszamy!!!







Fundusze Europejskie  
Wiedza Edukacja Rozwój



Rzeczpospolita  
Polska



NACZELNA IZBA  
PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH

Unia Europejska  
Europejski Fundusz Społeczny



Sfinansowano w ramach reakcji Unii na pandemię COVID-19

# WSPARCIE KSZTAŁCENIA PODYPLOMOWEGO PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH



**35 000** bezpłatnych  
miejsc szkoleniowych na kursach  
kwalifikacyjnych i specjalistycznych  
dla pielęgniarek i położnych  
z całej Polski

POWR.07.01.00-00-0004/22

Projekt realizowany w ramach Działania 7.1 Oś priorytetowa VII  
Wsparcie REACT-EU dla obszaru zdrowia  
Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014–2020  
finansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego

[Szczegóły nipip.pl/projekt](http://Szczegóły.nipip.pl/projekt)

Lider projektu



NACZELNA IZBA  
PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH

Partner projektu



Centrum Kształcenia Podyplomowego  
Pielęgniarek i Położnych