

Stanowisko 6
Prezydium Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych
z dnia 11 lutego 2025 r.

**w sprawie degradowania pielęgniarek i położnych poprzez wprowadzenie propozycji
zmiany warunków pracy i płacy w SP ZOZ Miejskim Szpitalu Zespolonym przy
ul. Mirowskiej 15 w Częstochowie**

Prezydium Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych wyraża stanowczy sprzeciw wobec podjęcia w SP ZOZ Miejskim Szpitalu Zespolonym w Częstochowie praktyk, polegających na degradowaniu kwalifikacji i kompetencji pielęgniarek i położnych poprzez zmianę warunków pracy i płacy. Degradacja kompetencyjna i płacowa to dyskryminowanie i atak na grupę zawodową pielęgniarek i położnych.

Zaistniała sytuacja jest kierunkiem do obniżenia jakości świadczonej opieki zdrowotnej, co stanowi realne zagrożenie dla pacjentów. Proponowanie pielęgniarkom i położnym wypowiedzeń zmieniających warunki pracy i płacy, poprzez zakwalifikowanie ich do grupy o niższym współczynniku pracy, w sytuacji gdy pracodawca wcześniej korzystał z wyższych kwalifikacji zawodowych tych pracowników, stanowi naruszenie ich praw. Takie działanie jest niedopuszczalne i powinno być piętnowane oraz potraktowane jako złośliwe naruszenie praw pielęgniarek i położnych i podlegać sankcjom przewidzianym w przepisach prawa.

Pielęgniarki i położne, które zgodnie z zapisami ustawy o zawodach pielęgniarki i położnej podnosiły swoje kwalifikacje, obecnie doświadczają poniżenia oraz niesprawiedliwości i stają się ofiarami restrukturyzacji, gdyż na mocy nowych decyzji Dyrekcji ich kompetencje uznaje się za zbędne. Takie postępowanie jest sprzeczne z przepisami ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. *o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych*, która nie daje podstaw do wypowiedzania warunków pracy i płacy pracownikom, których kwalifikacje były wcześniej uznawane i wykorzystywane przez pracodawcę. Jeśli pracodawca zatrudniał dotychczas pielęgniarkę lub położną ze specjalizacją na stanowisku, które wymagały tych kwalifikacji, oznacza to, że jego kwalifikacje były wykorzystywane w pracy z pacjentami. Degradacja pielęgniarek i położnych do innej grupy zawodowej z niższym współczynnikiem pracy bez wykorzystywania ich zdobytych kompetencji nie tylko godzi w prawa członków samorządu zawodowego pielęgniarek i położnych, ale również ogranicza pacjentom dostęp do opieki o najwyższej jakości.

Należy wskazać, że obowiązkiem pielęgniarki i położnej jest stałe aktualizowanie wiedzy i umiejętności zawodowych oraz prawo do doskonalenia zawodowego. Przyjęte rozwiązania wynikają nie tylko z polskiego prawa, ale również z zapisów prawa międzynarodowego, m.in. Konwencji Międzynarodowej Organizacji Pracy, Dyrektywy 2005/36/WE w sprawie uznawania kwalifikacji zawodowych i Europejskiej Karty Społecznej. Biorąc pod uwagę powyższy obowiązek oraz fakt, że pracodawca korzystał z wyższych kwalifikacji zawodowych pielęgniarek nie może skutecznie twierdzić, że nie będą one już potrzebne. Jest to czynność jedynie dla pozorów w celu wywołania określonych skutków prawnych, tj. przyznania niższego wynagrodzenia.

Prezydium Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych stanowczo sprzeciwia się działaniom stosowanym przez SP ZOZ Miejski Szpital Zespólny w Częstochowie i wzywa Dyрекcję Szpitala do zaprzestania praktyk prowadzenia działań mających na celu omijanie zapisów ustawowych i poszukiwania rozwiązań oszczędnościowych tylko w grupie zawodowej pielęgniarek i położnych. W interesie pacjentów, pielęgniarek i położnych oraz przestrzegania prawa, apelujemy o natychmiastowe przywrócenie warunków pracy i płacy dla pielęgniarek i położnych, a także o respektowanie ich kwalifikacji zawodowych, które finansowane były ze środków publicznych Ministra Zdrowia.

Sekretarz NRPiP



Kamilla Gólcz

Prezes NRPiP



Mariola Łodzińska