



OKRĘGOWA IZBA PIEŁĘGNIAREK I POŁOŻNYCH W CZĘSTOCHOWIE

STANOWISKO nr 1

PREZYDIUM OKRĘGOWEJ RADY PIEŁĘGNIAREK I POŁOŻNYCH W CZĘSTOCHOWIE VIII KADENCJI Z DNIA
13 MARCA 2025 R.

w sprawie deprecjonowania zawodu pielęgniarki poprzez wypowiadanie warunków pracy i płacy
pielęgniarkom z grupy 5 oraz ich kwalifikowanie do grupy 6.

Prezydium Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Częstochowie wyraża stanowczy sprzeciw wobec praktyki deprecjonowania zawodu pielęgniarki poprzez wypowiadanie warunków pracy i płacy pielęgniarkom zakwalifikowanym do grupy 5 według ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych (Dz. U. z 2023 r. poz. 1435 z późn. zm.) oraz ich przenoszenie do grupy 6, co skutkuje obniżeniem wynagrodzenia i podważeniem znaczenia ścieżki rozwoju zawodowego pielęgniarek.

Uzasadnienie:

Praktyka ta jednoznacznie wskazuje, że Dyrekcja Miejskiego Szpitala Zespólnego w Częstochowie nie uznaje ustawowo określonej ścieżki rozwoju zawodowego pielęgniarek oraz ich kwalifikacji zdobywanych w ramach kształcenia podyplomowego, specjalizacji czy studiów wyższych. Działania te pokazują, że w ocenie Dyrekcji żadne kwalifikacje pielęgniarek, poza minimalnymi wymaganymi do uzyskania prawa wykonywania zawodu (PWZ), nie mają znaczenia, co jest niezgodne z duchem przepisów prawa i ideą podnoszenia jakości opieki zdrowotnej.

Zwracamy uwagę, że pielęgniarki są zobowiązane do stałego podnoszenia kwalifikacji, co wynika nie tylko z przepisów regulujących ich zawód, ale także z wymogów współczesnej medycyny i rosnących oczekiwań wobec profesjonalnej opieki nad pacjentem. Obniżanie kategorii zaszeregowania i wynagrodzeń pielęgniarek poprzez nieuzasadnione przekwalifikowywanie ich do grupy 6 jest nie tylko niezgodne z intencją ustawodawcy, ale również demotywujące i prowadzi do dalszej degradacji prestiżu zawodu.

Dodatkowo, decyzje sądów pierwszej i drugiej instancji jednoznacznie potwierdziły konieczność uznawania kwalifikacji pielęgniarek, w szczególności w sytuacji, gdy dotychczas były one nie tylko uznawane, a wymagane przez pracodawcę. Takie stanowisko sądów potwierdza, że nie można marginalizować kompetencji pielęgniarek poprzez ograniczanie ich do minimalnych standardów, co ma bezpośredni wpływ na jakość świadczonych usług medycznych oraz bezpieczeństwo pacjentów.

Przypominamy, że pielęgniarki i położne stanowią fundament systemu ochrony zdrowia, a ich wiedza i umiejętności mają bezpośredni wpływ na jakość i bezpieczeństwo leczenia pacjentów. Obniżanie wynagrodzeń oraz brak poszanowania ich kompetencji prowadzi do dalszej eskalacji problemów kadrowych, a także zwiększa ryzyko odpływu wykwalifikowanego personelu do innych placówek lub poza granice kraju.



OKRĘGOWA IZBA PIEŁĘGNIAREK I POŁOŻNYCH W CZĘSTOCHOWIE

W związku z powyższym żądamy natychmiastowego zaprzestania praktyki wypowiedzania warunków pracy i płacy pielęgniarkom z grupy 5 i ich przenoszenia do grupy 6, a także pełnego respektowania ustawowo określonej ścieżki rozwoju zawodowego pielęgniarek.

Prezydium Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Częstochowie deklaruje pełne wsparcie dla pielęgniarek dotkniętych tymi działaniami oraz podejmie wszelkie możliwe kroki, w tym prawne i organizacyjne, aby bronić godności i praw zawodowych pielęgniarek.

Z poważaniem

Przewodniczący Okręgowej Rady
Pielęgniarek i Położnych

w Częstochowie

Tomasz Czech