



OKRĘGOWA IZBA PIELEŃNIAREK I POŁOŻNYCH W CZĘSTOCHOWIE

Stanowisko nr 2

**Prezydium Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Częstochowie VIII kadencji
z dnia 13 marca 2025 r.
w sprawie pełnienia jednoosobowych dyżurów.**

Prezydium Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Częstochowie wyraża swoje stanowisko w sprawie pełnienia jednoosobowych obsad pielęgniarek i położnych podczas obsadzania dyżurów.

Jednoosobowe dyżury stanowią zagrożenie dla zdrowia i życia zarówno pacjentów, jak i personelu medycznego oraz uniemożliwiają właściwą realizację procedur medycznych, w związku z czym wyrażamy kategoryczny sprzeciw odnośnie dalszego stosowania ww. praktyk.

Jednoosobowe obsady na dyżurach pozostają w oczywistej sprzeczności z szeregiem przepisów, w tym w szczególności z przepisami ustawy z dnia 26 czerwca 1971 r. – Kodeks Pracy (Dz.U. z 2023 r. poz. 1465; dalej jako: Kp), a także przepisami Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy z dnia 26 września 1997 r. (Dz.U. Nr 169, poz. 1650; dalej jako: Rozp), jak również przepisami ustawy z dnia 6 listopada 2008 r. o prawach pacjenta i Rzeczniku Praw Pacjenta (Dz.U. z 2023 r. poz. 1545; dalej jako: UoPrPiRPP):

Zgodnie z art. 6. i 7 UoPrPiRPP każdy pacjent ma prawo do świadczeń zdrowotnych, odpowiadających wymaganiom aktualnej wiedzy medycznej (art. 6 ust. 1 cyt. ustawy);

- pacjent ma prawo żądać, aby udzielająca mu świadczeń zdrowotnych pielęgniarka (położna), zasięgnęła opinii innej pielęgniarki (położnej) (art. 6 ust. 3 pkt 2 cyt. Ustawy),
- pacjent ma prawo do natychmiastowego udzielenia świadczeń zdrowotnych ze względu na zagrożenie zdrowia lub życia (art. 7 ust. 1 cyt. ustawy),
- w przypadku porodu pacjentka ma prawo do uzyskania świadczeń zdrowotnych związanych z porodem (art. 7 ust. 2 cyt. ustawy).

Jednoosobowe dyżury uniemożliwiają skorzystanie z ustawowej przerwy w pracy, o której mowa w art. 134 § 1 Kp jeżeli dobowy wymiar czasu pracy pracownika:

1) wynosi co najmniej 6 godzin - pracownik ma prawo do przerwy w pracy trwającej co najmniej 15 minut;



OKRĘGOWA IZBA PIEŁĘGNIAREK I POŁOŻNYCH W CZĘSTOCHOWIE

2) jest dłuższy niż 9 godzin - pracownik ma prawo do dodatkowej przerwy w pracy trwającej co najmniej 15 minut;

3) jest dłuższy niż 16 godzin - pracownik ma prawo do kolejnej przerwy w pracy trwającej co najmniej 15 minut.

Należy zwrócić uwagę, iż wprowadzenie jednoosobowych dyżurów nie będzie co do zasady powodować zmniejszenia ustawowych norm zatrudnienia pielęgniarek i położnych na poszczególnych Oddziałach. Spełnienie tego wymogu nie może jednak usprawiedliwiać wprowadzenia jednoosobowych dyżurów bowiem pozostają one w sprzeczności z ww. przepisami.

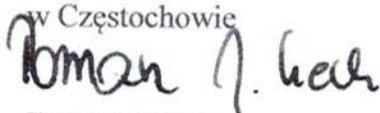
Jednym z głównych powodów wprowadzania jednoosobowych dyżurów są kwestie finansowe, a dokładniej redukcja kosztów zatrudnienia. Jednakże w placówkach medycznych optymalizacja dotycząca kosztów zatrudnienia nie powinna stanowić nadrzędnego celu, bowiem takim jest świadczenie pomocy medycznej i nie może ona ulegać innym mniej znaczącym powodom.

Wprowadzenie planowanych zmian nie pozwoli na sprawowanie opieki z należytą starannością i z zachowaniem bezpieczeństwa pacjentów podczas takich dyżurów. Jedna pielęgniarka nie jest bowiem w stanie zapewnić należytej opieki wszystkim pacjentom. Pielęgniarki mają stały i zarazem najszybszy kontakt z pacjentami. To one są najszybciej powiadamiane o pojawieniu się nowych dolegliwości, do nich też, poza wykonywaniem zabiegów i prowadzeniem dokumentacji, należy stały nadzór nad stanem zdrowia pacjentów. Należy mieć na uwadze również inne nagłe lub nieprzewidziane sytuacje, które mogą wymagać wsparcia drugiej pielęgniarki.

Powyższe uzasadnia zwrócenie uwagi na natychmiastowe podjęcie działań zmierzających do zaniechania pełnienia jednoosobowych dyżurów przez pielęgniarki i położone.

Z poważaniem

Przewodniczący Okręgowej Rady
Pielęgniarek i Położnych

w Częstochowie

Tomasz Czech